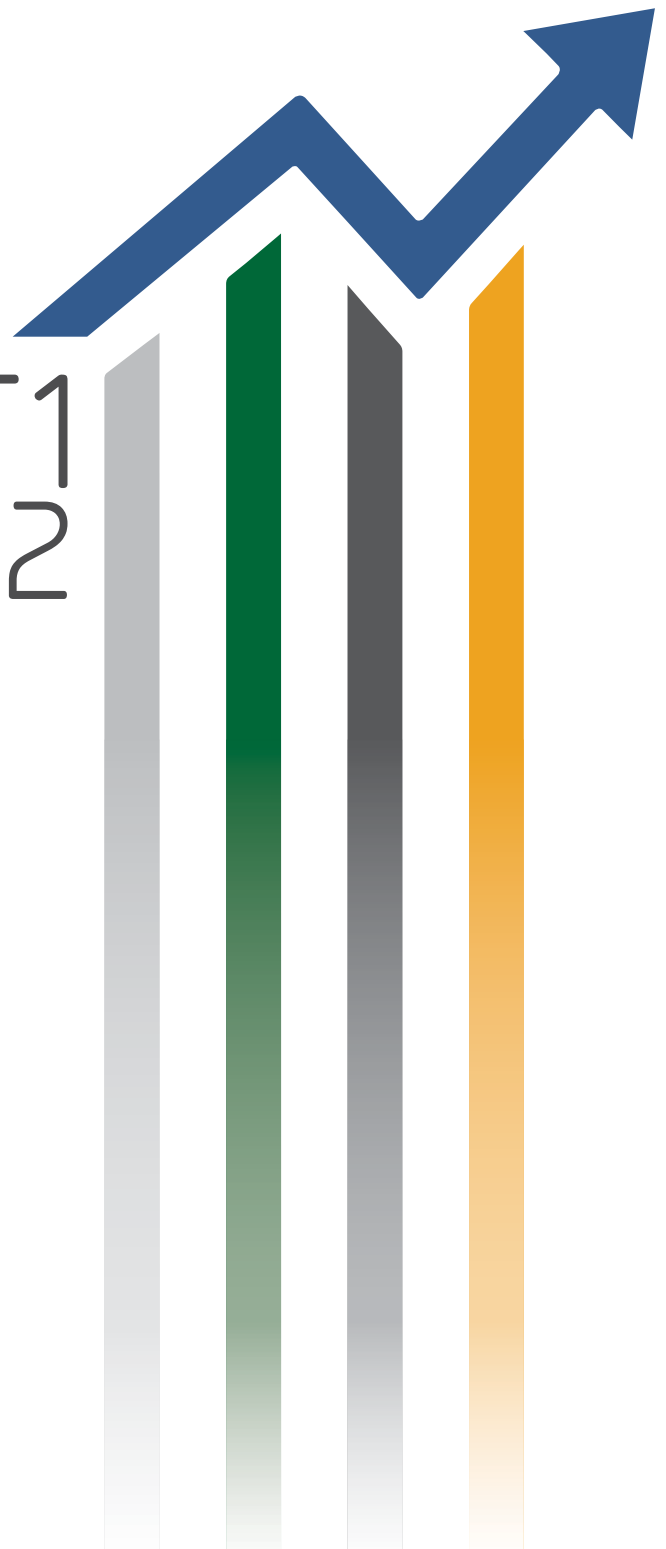




ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΓΟΡΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

T1
2022



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Προσφορά Εργασίας	3-4
Απασχόληση	
Ώρες εργασίας	
Απασχόληση κατά εθνικότητα	
Ευέλικτες μορφές απασχόλησης	
2. Ζήτηση Εργασίας	5-6
Ποσοστό κενών θέσεων-ποσοστό ανεργίας - Beveridge curve	
Εγγεγραμμένη ανεργία	
Μακροπρόθεσμη ανεργία ως ποσοστό εργατικού δυναμικού	
3. Διάγραμμα Ροές Απασχόλησης-Ανεργίας-Αδράνειας	6
4. Πρόγραμμα Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026 Μεταρρυθμίσεις και Επενδύσεις	7
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ	
Διάγραμμα 1 - Εποχικά Διορθωμένη Απασχόληση σε άτομα, %	3
Διάγραμμα 2 - Εποχικά Διορθωμένες ώρες εργασίας, %	3
Διάγραμμα 3 - Τριμηνιαία απασχόληση κατά εθνικότητα	4
Διάγραμμα 4 - Beveridge curve 2018T1-2022T1	5
Διάγραμμα 5 - Ποσοστό μακροπρόθεσμης ανεργίας/εργατικό δυναμικό	5
Διάγραμμα 6 - Αποθέματα και Ροές Απασχόλησης-Ανεργίας-Αδράνειας T1 2022 – T4 2021	6



1. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Απασχόληση

Το 1ο τρίμηνο του 2022 η προσφορά εργασίας όπως υπολογίζεται από το ύψος του εργατικού δυναμικού σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο σημείωσε αύξηση κατά 0,2% ή 1.094 πρόσωπα.

Η Εποχικά Διορθωμένη (ΕΔ) απασχόληση σε άτομα κατέγραψε το 1ο τρίμηνο του 2022 μικρή αύξηση κατά 0,6 π.μ σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (Διάγραμμα 1).

Η απασχόληση κατά το 1ο τρίμηνο του 2022 στο δημόσιο τομέα αυξήθηκε κατά περίπου 840 πρόσωπα σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και ανήλθε στα 48433 πρόσωπα και

αντιστοιχούσε στο 10,7% της ΕΔ απασχόλησης. Η αύξηση στο δημόσιο τομέα αποδίδεται κυρίως στην αύξηση της απασχόλησης στην εκπαίδευση.

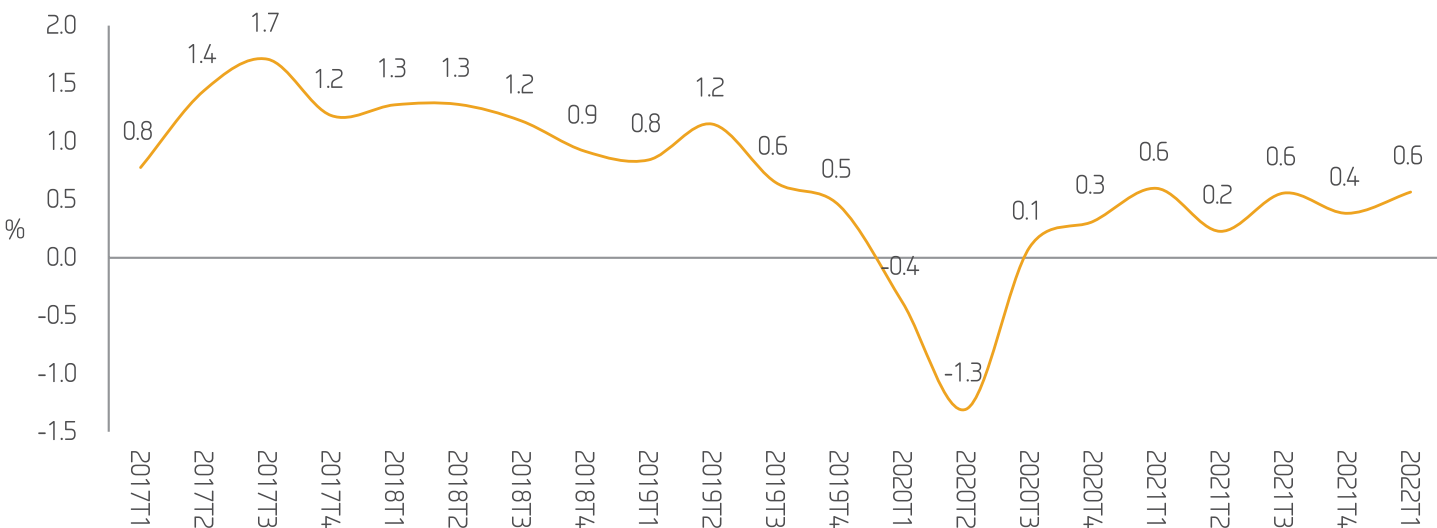
Αξίζει να σημειωθεί ότι σε σχέση με το 1ο τρίμηνο του 2021, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 7.769 πρόσωπα (1,74%).

Ώρες Εργασίας

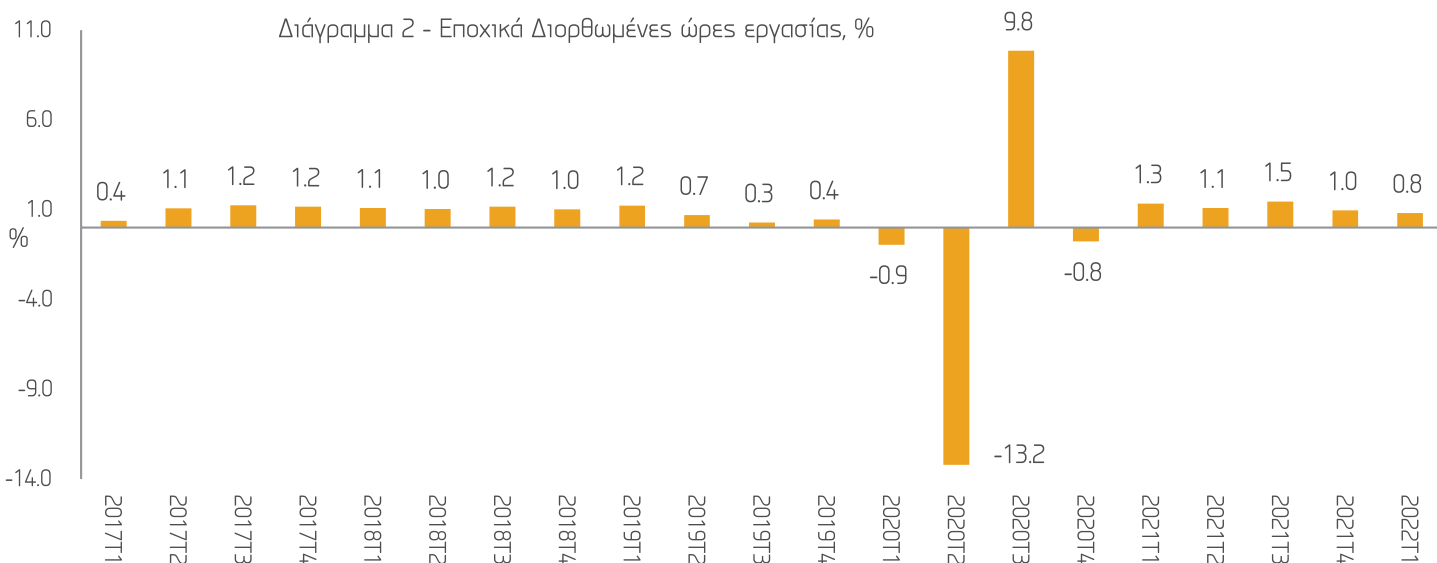
Οι ΕΔ ώρες απασχόλησης αυξήθηκαν το 1ο τρίμηνο του 2022 κατά 0,8 π.μ. σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο του 2021 (Διάγραμμα 2).

Επίσης, σημειώθηκε αύξηση στον αριθμό των ωρών εργασίας και σε σχέση με το 1ο τρίμηνο του 2021. Συγκεκριμένα αυξήθηκαν κατά 8.414 ώρες δηλαδή 4,4%.

Διάγραμμα 1: Εποχικά Διορθωμένη Απασχόληση σε άτομα, %



Διάγραμμα 2 - Εποχικά Διορθωμένες ώρες εργασίας, %



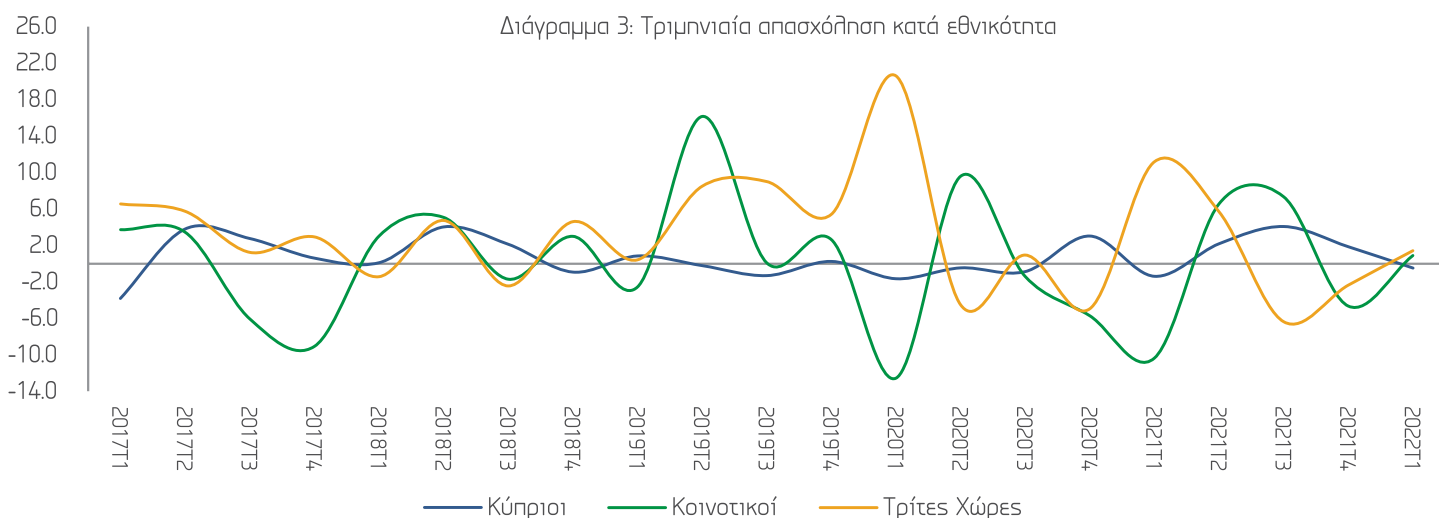
¹ Η πιο πάνω πρακτική που ακολουθείται από τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ενισχύεται και από τα Σχέδια στήριξης της απασχόλησης που εξαγγέλλει η Κυβέρνηση στα πλαίσια περιορισμού των οικονομικών επιπτώσεων της πανδημίας Covid-19.

Απασχόληση κατά εθνικότητα

Οι Κύπριοι που απασχολούνταν κατά το 1ο τρίμηνο του 2022 μειώθηκαν κατά 0,5% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Παράλληλα, οι κοινοτικοί που εργάζονταν στην Κύπρο αυξήθηκαν με ρυθμό 0,9% και οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες σημείωσαν αύξηση κατά 1,4% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο του 2021 (Διάγραμμα 3).

Η κατανομή των εργαζομένων¹ με βάση την εθνικότητά τους το 1ο τρίμηνο του 2022 ήταν 79% Κύπριοι, 11% κοινοτικοί και 10% από τρίτες χώρες.

Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που απασχολούνταν



κυρίως οι Κύπριοι, εκτός της Δημόσιας Διοίκησης και της Εκπαίδευσης, ήταν το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, οι Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες και οι Κατασκευές.

Οι υπήκοοι της ΕΕ απασχολούνταν περισσότερο στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και στις Κατασκευές ενώ οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες απασχολούνταν κυρίως στις Δραστηριότητες Νοικοκυριών και στις Κατασκευές.

Σε σχέση με αντίστοιχο τρίμηνο του 2021, οι Κύπριοι που απασχολούνταν αυξήθηκαν κατά 25.252 (7,8%), οι Κοινοτικοί κατά 4.348 (10,1%) και οι εργαζόμενοι από Τρίτες Χώρες μειώθηκαν κατά 941 (-2%).

² Πηγή: Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

³ Στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης συγκαταλέγονται όσοι εργαζόμενοι έχουν προσωρινά συμβόλαια και όσοι εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης αναφορικά με τις ώρες απασχόλησης.

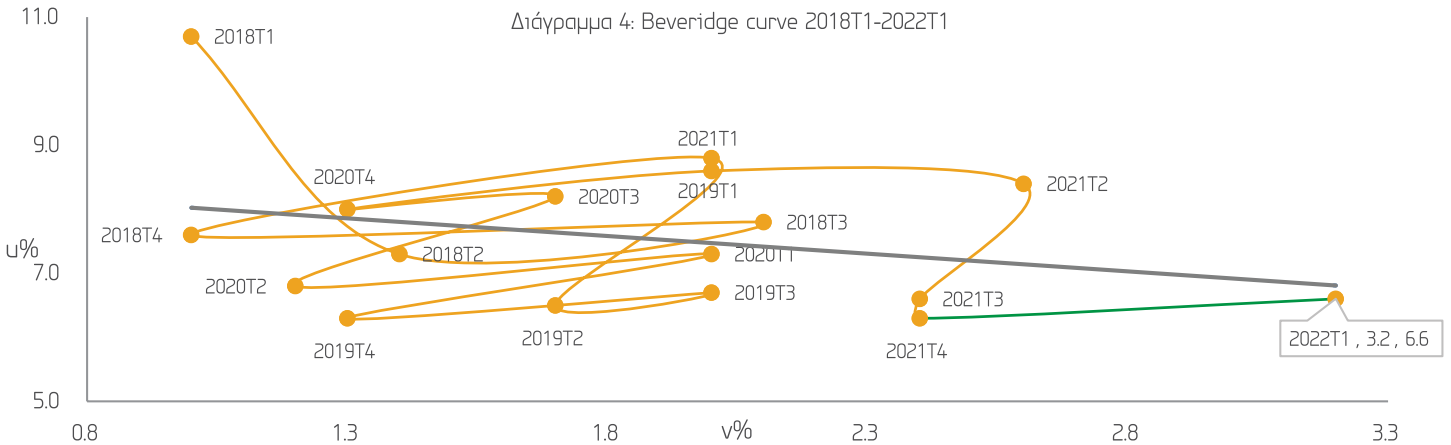
Ευέλικτες μορφές απασχόλησης

Το 1ο τρίμηνο του 2022 υπολογίζεται ότι 93.202 πρόσωπα απασχολούνταν σε ευέλικτες² μορφές απασχόλησης και αποτελούσαν το 20% του εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, με συμβόλαια προσωρινής απασχόλησης εργάζονταν 45.273 εργαζόμενοι το 1ο τρίμηνο του 2022. Το ποσοστό των προσώπων που είχαν προσωρινή απασχόληση αντιστοιχούσε στο 9,5% του εργατικού δυναμικού. Με όρους μερικής απασχόλησης εργάζονταν το 1ο τρίμηνο του 2022, 47.929 πρόσωπα που αντιστοιχούσε στο 10,1% του εργατικού δυναμικού.

2. ΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ποσοστό κενών θέσεων - Ποσοστό ανεργίας - Beveridge curve

Από πλευράς της ζήτησης εργασίας, το 1ο τρίμηνο του 2022 συνεχίστηκε η αύξηση στο ποσοστό των κενών θέσεων κατά 3,2% συγκριτικά με 2,4% το τέταρτο τρίμηνο του 2021 ενώ το ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε στο 6,6% από 6,3% που ήταν ένα τρίμηνο προηγούμενος.



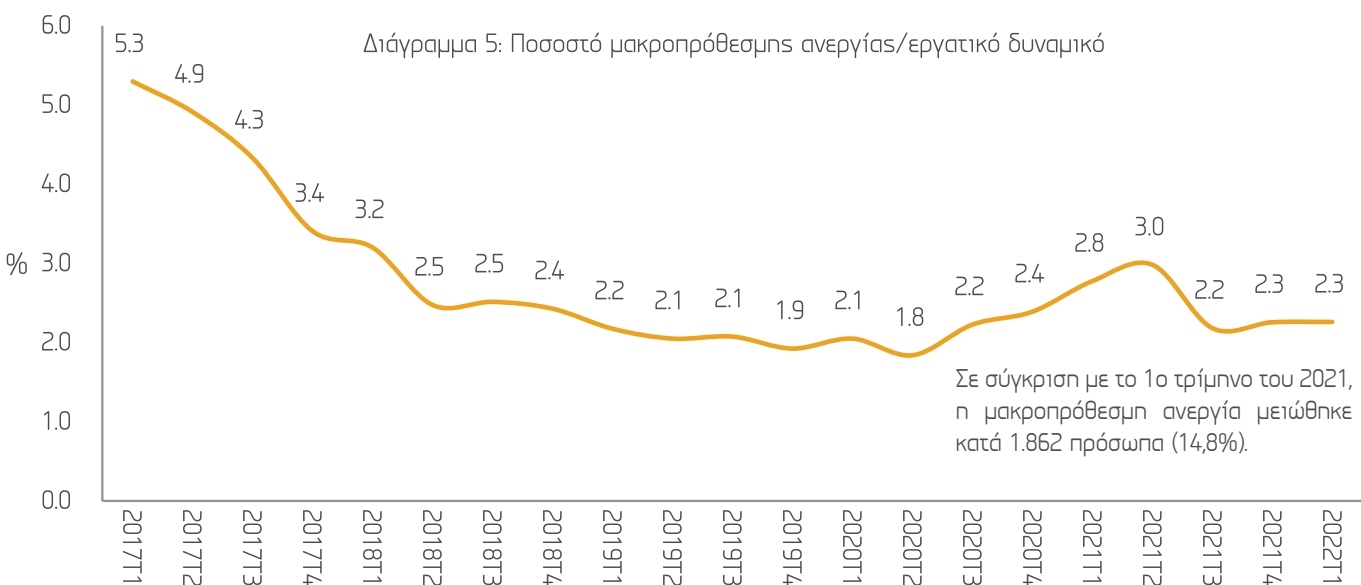
Οι πιο πάνω εξελίξεις οδήγησαν στη μετατόπιση της καμπύλης Beveridge³ (Διάγραμμα 4) όπως φαίνεται ιδιαίτερα από την κόκκινη γραμμή που συνδέει το 2021T4 με το 2022T1. Γενικά, όπως φαίνεται και από την γραμμή τάσης (trend line), κατά την περίοδο 2018T1-2022T1, η καμπύλη Beveridge καταδεικνύει ότι το ποσοστό ανεργίας μειώνεται ενώ οι κενές θέσεις αυξάνονται. Αυτό ενδεχομένως να υποδεικνύει σημάδια ανάκαμψης της αγοράς εργασίας.

Εγγεγραμμένη ανεργία

Η εγγεγραμμένη ανεργία ΕΔ το 1ο τρίμηνο του 2022 κατά μέσο όρο ανήλθε στα 31.305 πρόσωπα ενώ το προηγούμενο τρίμηνο ήταν 29600, χαμηλότερη κατά 1.705 πρόσωπα.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι το πρώτο τρίμηνο του 2022 σε σύγκριση με το τέταρτο τρίμηνο του 2021 το ποσοστό των

νέων (15-29 ετών) που ήταν εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης μειώθηκε κατά 7,7% ή κατά 1920 πρόσωπα. Επίσης, ο αριθμός των ατόμων που ήταν υποαπασχολούμενοι ως μερικώς απασχολούμενοι παρέμεινε σχεδόν σταθερός και αποτελεί το 3,1% του πληθυσμού. Παράλληλα, μειώθηκε ο αριθμός και όσων έψαχναν για εργασία αλλά δεν ήταν διαθέσιμοι κατά 100 περίπου πρόσωπα ενώ όσοι ήταν διαθέσιμοι αλλά δεν έψαχναν εργασία μειώθηκαν κατά 680 πρόσωπα μεταξύ του 1ου τριμήνου



⁴ Η καμπύλη Beveridge ή καμπύλη UV αποτελεί μια γραφική αναπαράσταση της σχέσης ανάμεσα στα ποσοστά της ανεργίας και του ποσοστού των κενών θέσεων εργασίας (ο αριθμός των κενών θέσεων εργασίας ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού).

του 2022 και του 4ου τριμήνου του 2021.

Η ανεργία στις γυναίκες αυξήθηκε κατά 1.029 πρόσωπα (6,9%) σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2021, έχει μειωθεί κατά 1.616 πρόσωπα (9,2%).

3. Ροές Απασχόλησης -Ανεργίας-Αδράνειας

Με βάση τριμηνιαία στοιχεία που δημοσιεύει η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία (Eurostat), παρακολουθείται η συνεχής ροή/μετακίνηση των ατόμων μεταξύ Απασχόλησης, Ανεργίας και Αδράνειας.

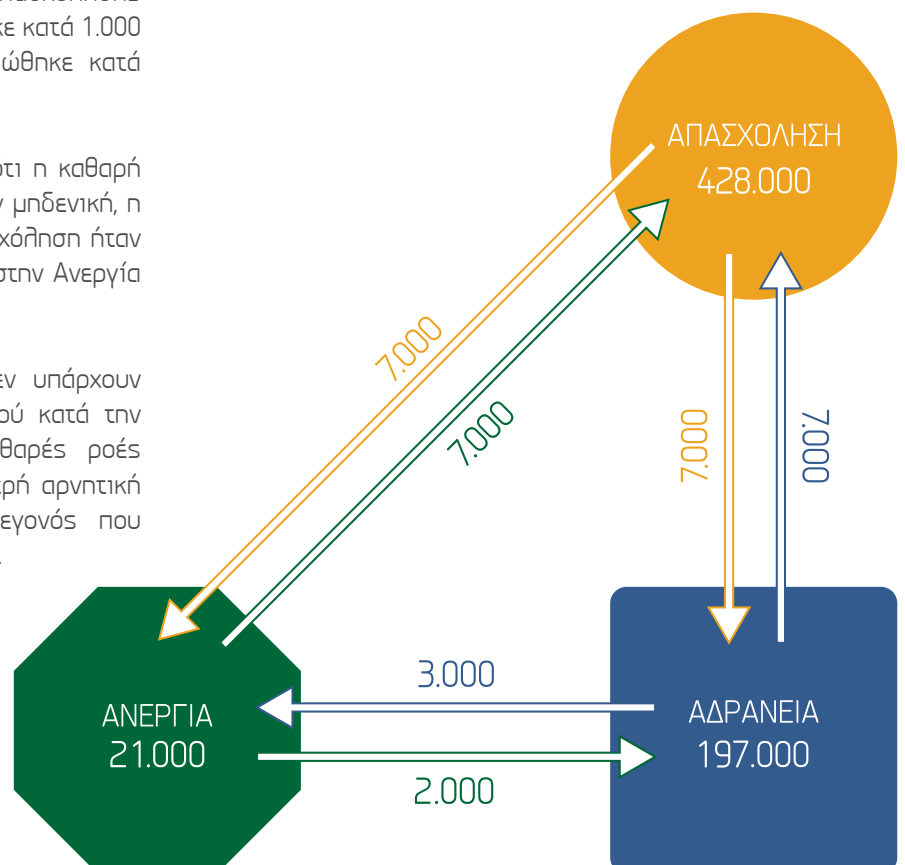
Με τον τρόπο αυτό μπορεί να διαπιστωθεί πιο καθαρά ο αριθμός των ατόμων που κινούνται ανάμεσα στις πιο πάνω μεταβλητές και αυτό μπορεί να αποτελέσει ένα επιπρόσθετο στοιχείο στην ανάλυση που ήδη πραγματοποιείται από το Υπουργείο Οικονομικών κάθε τρίμηνο για την αγορά εργασίας. Από τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία για το 1ο τρίμηνο του 2022 σε σχέση με το 4ο τρίμηνο του 2021, παρατίθεται πιο κάτω σχετικό Διάγραμμα ως προς τον τρόπο που επηρεάζονται τα αποθέματα και οι ροές των Απασχολούμενων, Ανέργων και Αδρανών προσώπων.

Διαφαίνεται ότι μεταξύ του πρώτου τριμήνου του 2022 και του τέταρτου τριμήνου του 2021, η καθαρή ροή Απασχόλησης ήταν μηδενική, η καθαρή ροή Ανεργίας αυξήθηκε κατά 1.000 πρόσωπα ενώ η καθαρή ροή Αδράνειας μειώθηκε κατά 1.000 πρόσωπα.

Πιο αναλυτικά από το Διάγραμμα 6, φαίνεται ότι η καθαρή εισροή στην Απασχόληση από την Ανεργία ήταν μηδενική, η καθαρή ροή προς στην Αδράνεια από την Απασχόληση ήταν μηδενική και η καθαρή ροή από την Αδράνεια στην Ανεργία ανέρχεται στα 1.000 πρόσωπα.

Τα πιο πάνω ευρήματα υποδεικνύουν ότι δεν υπάρχουν ιδιαίτερες αλλαγές στην αγορά εργασίας αφού κατά την υπό αναφορά περίοδο οι περισσότερες καθαρές ροές ήταν μηδενικές. Θετική εξέλιξη αποτελεί η μικρή αρνητική μεταβολή της καθαρής ροής Αδράνειας, γεγονός που υποδεικνύει ότι το εργατικό δυναμικό αυξήθηκε.

Διάγραμμα 6 - Αποθέματα και Ροές Απασχόλησης-Ανεργίας-Αδράνειας T1 2022 – T4 2021



4. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ 2021-2026 ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Μεταρρυθμίσεις

• **Μεταρρύθμιση 1:** Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων

- Επεξεργασία εισηγήσεων Συμβούλου για αλλαγές στη νομοθεσία για τη μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικών ασφαλίσεων

- Επεξεργασία εισηγήσεων στο πλαίσιο μελέτης (Τεχνική Βοήθεια) για την αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων

• **Μεταρρύθμιση 2:** Ευέλικτες μορφές απασχόλησης με την Τηλεργασία

- Υποβλήθηκε το Νομοσχέδιο στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο (Μάιος 2022)

Επενδύσεις

• **Επένδυση 1:** Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασίας και των ΔΥΑ και ενδυνάμωση στη στήριξη των νέων

- Τέσσερις κινητές μονάδες: Αναμένεται η υπογραφή της σύμβασης τέλος Ιουλίου 2022

- Σύμβουλοι Απασχόλησης: στις 24/6/2022 έγινε εκ νέου προκήρυξη. Στις 26/7/2022 προθεσμία για υποβολή προσφορών.

• **Επένδυση 2:** Ίδρυση πολυδύναμων κέντρων και κέντρων φροντίδας παιδιών

- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας (27 σπίτια, σχέδιο χορηγιών): σε εξέλιξη η ετοιμασία του Σχεδίου χορηγιών το οποίο θα είναι ενιαίο με το σχέδιο χορηγιών για την Επένδυση 3. Η προκήρυξη του σχεδίου αναμένεται τον Σεπτέμβριο του 2022.

- Η μελέτη στο πλαίσιο του Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (TSI) αναμένεται να υπογραφεί εντός Ιουλίου από Ευρωπαϊκή Επιτροπή και Ανάδοχο (διάρκεια: 24 μήνες)

• **Επένδυση 3:** Ίδρυση «σπιτιών» για παιδιά και εφήβους με διαταραχές στην κοινωνική επαφή, για άτομα με αναπηρίες και για άτομα με μακροπρόθεσμη ανάγκη φροντίδας.

- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας (3 σπίτια, προκήρυξη): ολοκληρώθηκε το τελικό προσχέδιο των εγγράφων, θα τεθεί ενώπιον όλων των εμπλεκόμενων φορέων για σύμφωνη γνώμη. Εντός Αυγούστου αναμένεται να υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και στη συνέχεια θα ακολουθήσει η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας (18 σπίτια, σχέδιο χορηγιών): σε εξέλιξη η ετοιμασία του Σχεδίου χορηγιών.

Η προκήρυξη αναμένεται τον Σεπτέμβριο του 2022.

- Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες: (5 σπίτια) – στο στάδιο υποβολής προσφορών (προθεσμία 30/9/2022)

• **Επένδυση 4:** Δημιουργία κέντρων για παιδιά στους Δήμους

- Κέντρο Φροντίδας στον Δήμο Αγίου Αθανασίου: αναμένεται η ολοκλήρωση του έργου μέχρι τέλος του χρόνου

- Κέντρο Φροντίδας Παιδιών στον Δήμο Αγίας Νάπας: σε εξέλιξη η κατασκευή του Κέντρου Φροντίδας

- Κέντρο Φροντίδας Παιδιών στον Δήμο Παραλιμνίου: αναμένεται να υποβληθούν τα έγγραφα του διαγωνισμού στην Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων

- Κέντρο Φροντίδας Παιδιών στον Δήμο Γερμασόγειας: σε εξέλιξη η ετοιμασία των εγγράφων προσφοράς, αναμένεται η πολεοδομική έγκριση

• **Επένδυση 5:** Κατασκευή δύο ειδικών εκπαιδευτικών σχολείων

- Έχουν ετοιμαστεί τα έγγραφα του διαγωνισμού και έχουν υποβληθεί στην Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων για έλεγχο

Ο συνολικός προϋπολογισμός μέσω του ΣΑΑ για την αγορά εργασίας υπολογίζεται στα €78,9 εκ., ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο €1,2 δις. Μέχρι στιγμής έχει εκταμιευθεί στην Κύπρο ποσό ύψους €157 εκ. το οποίο αποτελεί προ-χρηματοδότηση για το σύνολο του ΣΑΑ.

Για την προβλεπόμενη συνολική επίδραση που θα έχει το ΣΑΑ στην κυπριακή οικονομία, το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών⁵ του Πανεπιστημίου Κύπρου σε έκθεσή του καταδεικνύει ότι το πρόγραμμα αναμένεται να αυξήσει σωρευτικά το ΑΕΠ της Κύπρου κατά 3.2% βραχυπρόθεσμα (2022-2023) και κατά 7.1% μεσοπρόθεσμα (2022-2026) συγκρινόμενο με την υφιστάμενη κατάσταση χωρίς το ΣΑΑ.

Βραχυπρόθεσμα, το ΑΕΠ θα ενισχυθεί κυρίως από τις επενδύσεις που υπάγονται στο ΣΑΑ και σε μικρότερο βαθμό από την αύξηση της παραγωγικότητας και την αύξηση της απασχόλησης ένεκα της εφαρμογής του ΣΑΑ.

Μεσοπρόθεσμα, η επίδραση της παραγωγικότητας γίνεται πιο ισχυρή λόγω της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων στη ψηφιακή και ενεργειακή τεχνολογία και στις υποδομές. Το Σχέδιο επίσης εκτιμάται ότι θα οδηγήσει στην αύξηση της απασχόλησης κατά 2.5% ή κατά 11,000 θέσεις εργασίας κατά την περίοδο 2022-2026, το οποίο θα μπορούσε να μειώσει επίσης την ανεργία σημαντικά.

⁵ Report on the Impact Assessment of the Recovery and Resilience Plan of Cyprus, Preliminary Draft, Economics Research Centre, University of Cyprus, 6 May 2021.