



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΓΟΡΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

T1  
2021



# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>1. Προσφορά Εργασίας</b>	<b>3-4</b>
Απασχόληση	
Ώρες εργασίας	
Ευέλικτες μορφές απασχόλησης	
Απασχόληση κατά εθνικότητα	
<b>2. Ζήτηση Εργασίας</b>	<b>5-6</b>
Ποσοστό κενών θέσεων-ποσοστό ανεργίας - Beveridge curve	
Εγγεγραμμένη ανεργία	
Μακροπρόθεσμη ανεργία ως ποσοστό εργατικού δυναμικό	
Διάγραμμα ροών Απασχόλησης-Ανεργίας-Αδράνειας	
<b>3. Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης</b>	<b>7</b>
<b>4. Πρόγραμμα Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026</b>	<b>8</b>

## ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

- 1.1 Τριμηνιαίο ποσοστό Απασχόλησης εποχικά διορθωμένο
- 1.2 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής εποχικά διορθωμένες ώρες εργασίας
- 1.3 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής αριθμού εργαζομένων κατά εθνικότητα
- 2.1 Τριμηνιαίο ποσοστό κενών θέσεων εργασίας-ανεργίας
- 2.2 Τριμηνιαίο ποσοστό μακροπρόθεσμης ανεργίας στο εργατικό δυναμικό

Διάγραμμα Ροών Απασχόλησης, Ανεργίας και Αδράνειας



ΓΠΠ 126/2021 – Ηλεκτρονική Έκδοση  
ISSN 2672-8206 (online)  
Εκδόθηκε από το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών  
Σχεδιασμός: Antimonium Design

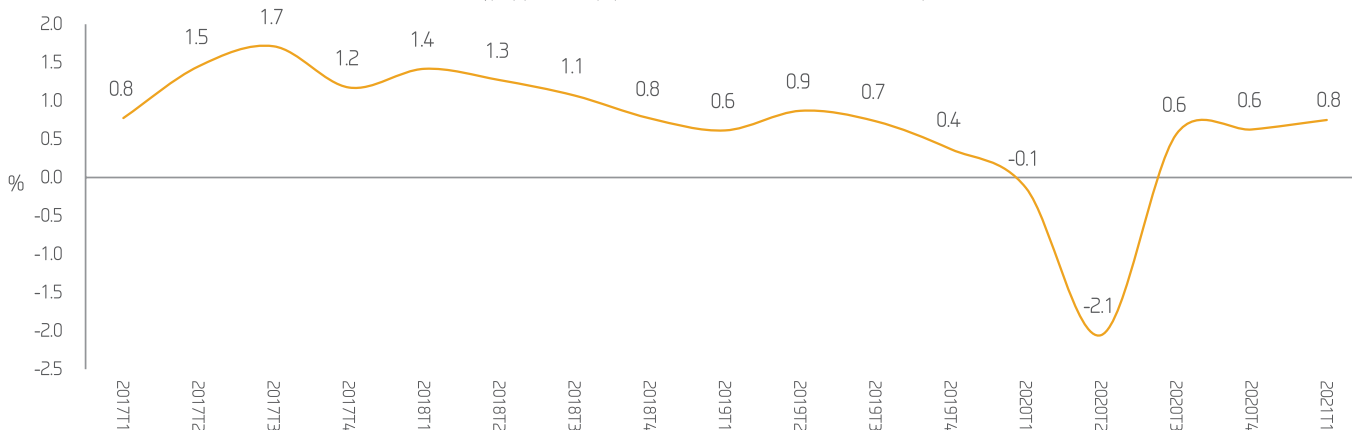
## 1. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το 1ο τρίμηνο του 2021 η προσφορά εργασίας σε άτομα όπως υπολογίζεται από το ύψος του εργατικού δυναμικού σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο σημείωσε μείωση 0.5 ποσοστιαία μονάδα (π.μ.) ή 2.400 περίπου πρόσωπα σε σχέση με το τελευταίο τρίμηνο του 2020.

Η εποχικά διορθωμένη (ΕΔ) απασχόληση σε άτομα κατέγραψε το 1ο τρίμηνο του 2021 αύξηση κατά 0.8 π.μ. σε σχέση με το 4ο τρίμηνο του 2020 ενώ στο τελευταίο τρίμηνο του 2020 είχε αυξηθεί κατά 0.6 π.μ. (Διάγραμμα 1.1).

Οι ΕΔ ώρες απασχόλησης αυξήθηκαν το 1ο τρίμηνο του 2021 κατά 1.3 π.μ. σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο του 2020

Διάγραμμα 1.1: Τριμηνιαίο % ΕΔ απασχόλησης σε άτομα



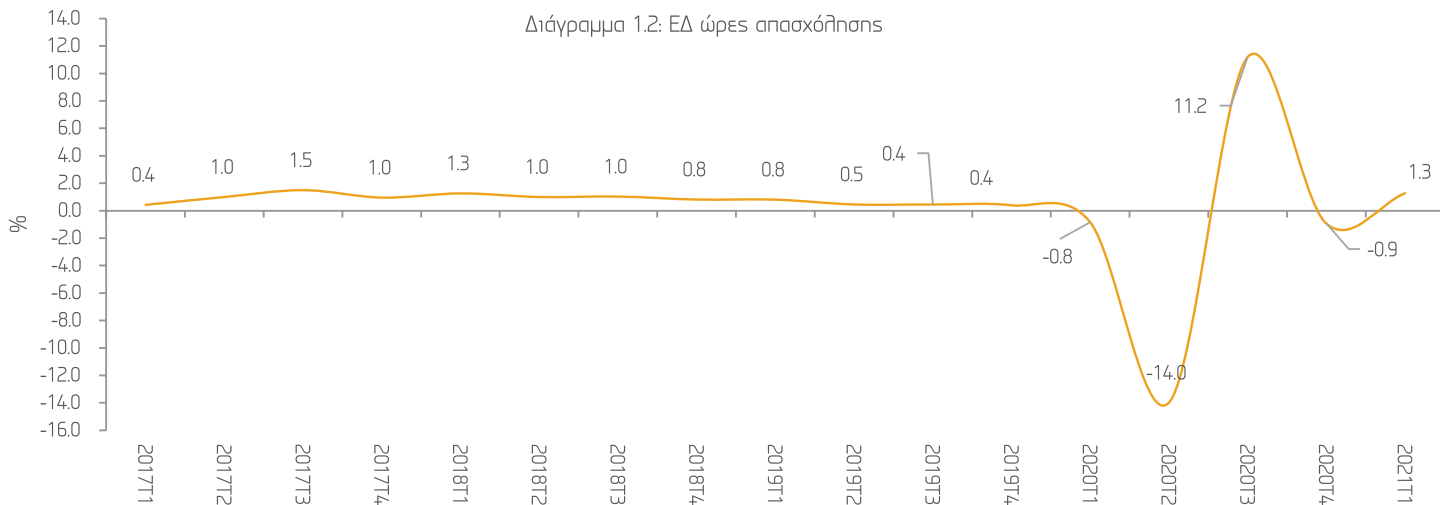
στο οποίο είχαν παρουσιάσει μείωση 0.9 π.μ. (Διάγραμμα 1.2).

Οι εξελίξεις κατά το 1ο τρίμηνο του 2021 στην αγορά εργασίας, επιβεβαιώνουν τη γενική τάση και αφορά την

πολιτική των επιχειρήσεων να μην προχωρούν σε μαζικές απολύσεις προσωπικού, αναπροσαρμόζοντας<sup>1</sup> παράλληλα τις ώρες απασχόλησης.

Η μικρή αύξηση το 1ο τρίμηνο του 2021 στην απασχόληση Εποχικά Διορθωμένη (ΕΔ) σε άτομα και η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση την ίδια περίοδο στις ώρες απασχόλησης σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, φανερώνει ξεκάθαρα ότι οι επιχειρήσεις βρίσκονται σε στάση αναμονής και λόγω του ότι δεν προχώρησαν σε μαζικές μειώσεις στο προσωπικό τους το 2020, το 2021 ξεκίνησαν με συγκρατημένη αύξηση στο προσωπικό και στις ώρες απασχόλησης. Η εξέλιξη αυτή οδηγεί στη συγκράτηση του ποσοστού βραχυχρόνιας ανεργίας ενώ

την ίδια ώρα αποδίδεται και στην αποτελεσματική ευελιξία που διατηρεί η εγχώρια αγορά εργασίας.



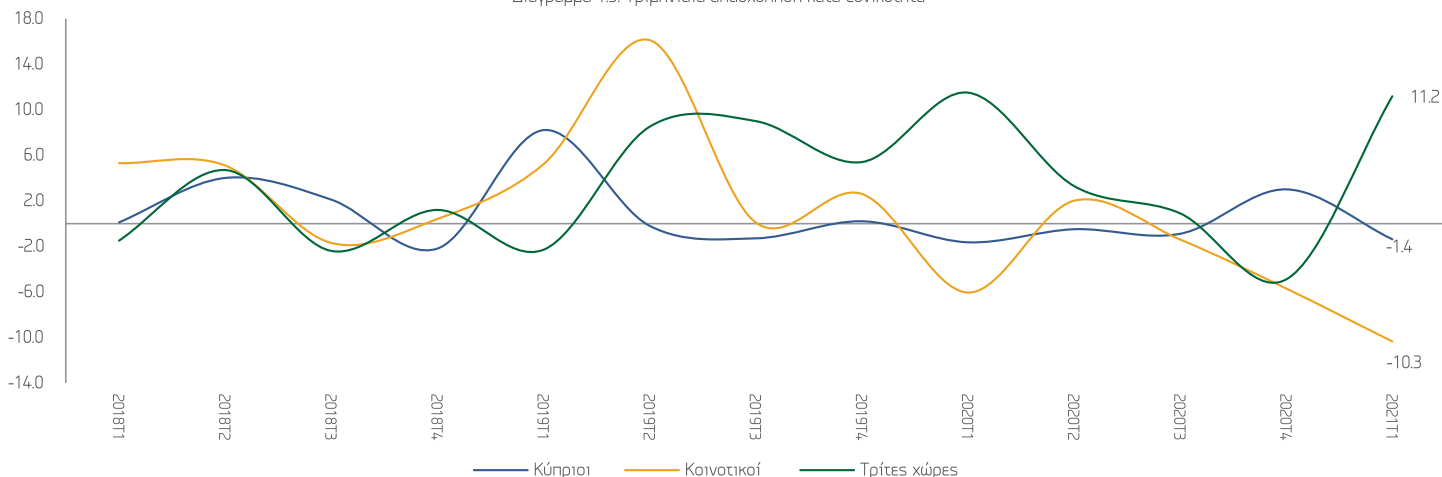
<sup>1</sup> Η πιο πάνω πρακτική που ακολουθείται από τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ενισχύεται και από τα Σχέδια στήριξης της απασχόλησης που εξαγγέλλει η Κυβέρνηση στα πλαίσια περιορισμού των οικονομικών επιπτώσεων της πανδημίας Covid-19.

Η απασχόληση κατά το 1ο τρίμηνο του 2021 στο δημόσιο τομέα μειώθηκε στα 47.594 πρόσωπα και αντιστοιχούσε στο 10.7% της ΕΔ απασχόλησης. Η οριακή μείωση στο δημόσιο τομέα αποδίδεται κυρίως στη μείωση της απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία και στους ωρομίσθιους ενώ αύξηση σημειώθηκε στην εκπαίδευση.

Οι Κύπριοι που απασχολούνταν κατά το 1ο τρίμηνο του 2021 μειώθηκαν κατά 1.4% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Παράλληλα, οι κοινοτικοί που εργάζονταν στην Κύπρο σημείωσαν μεγαλύτερη μείωση κατά 10.3% ενώ οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες σημείωσαν μεγάλη αύξηση κατά 11.2% σε

Το 1ο τρίμηνο του 2021 υπολογίζεται ότι 99.009 πρόσωπα απασχολούνταν σε ευέλικτες<sup>3</sup> μορφές απασχόλησης και αποτελούσαν το 21.8% του εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, με συμβόλαια προσωρινής απασχόλησης εργάζονταν 48.026 εργαζόμενοι στο 1ο τρίμηνο του 2021 ενώ ένα χρόνο πριν ήταν 47.638 σημειώνοντας αύξηση κατά 0.8%. Το ποσοστό των προσώπων που είχαν προσωρινή απασχόληση αντιστοιχούσε στο 10.6% του εργατικού δυναμικού. Με όρους μερικής απασχόλησης εργάζονταν το 1ο τρίμηνο του 2021, 50.983 πρόσωπα ενώ το 1ο τρίμηνο του 2020 εργάζονταν 47.681 πρόσωπα σημειώνοντας έτσι αύξηση κατά 6.9%.

Διάγραμμα 1.3: Τριμηνιαία απασχόληση κατά εθνικότητα



σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (Διάγραμμα 1.3).

Η κατανομή των εργαζομένων<sup>2</sup> με βάση την εθνικότητά τους το 1ο τρίμηνο του 2021 ήταν 78% Κύπριοι, 10.5% κοινοτικοί και 11.5% από τρίτες χώρες.

Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που απασχολούνταν κυρίως οι Κύπριοι ήταν το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, οι Κατασκευές και οι Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες. Οι υπήκοοι της ΕΕ απασχολούνταν περισσότερο, στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και στις Κατασκευές ενώ οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες απασχολούνταν κυρίως στις Δραστηριότητες Νοικοκυριών και στις Κατασκευές.

<sup>2</sup> Πηγή: Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

<sup>3</sup> Στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης συγκαταλέγονται όσοι εργαζόμενοι έχουν προσωρινά συμβόλαια και όσοι εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης αναφορικά με τις ώρες απασχόλησης.

## 2. ΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

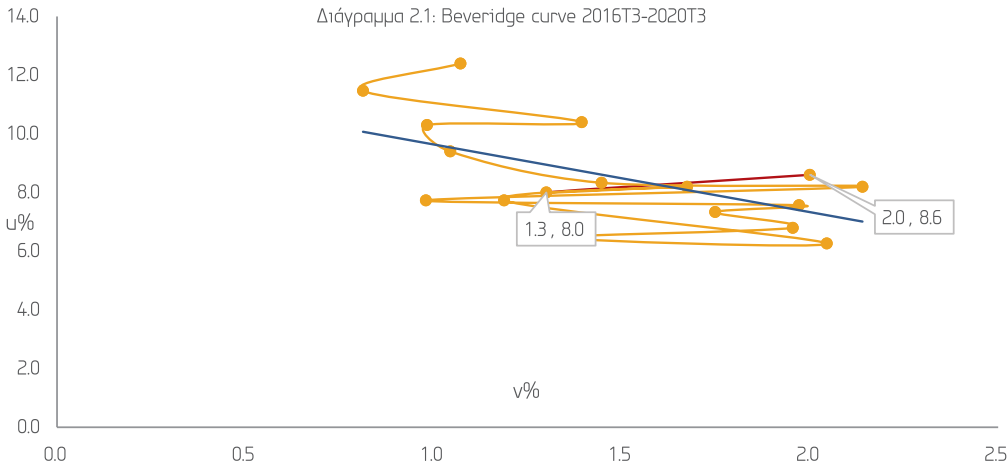
Από πλευράς της ζήτησης εργασίας, το 1ο τρίμηνο του 2021 συνεχίστηκε η αύξηση στο ποσοστό των κενών θέσεων κατά 2% συγκριτικά με 1.3% το 2020T4 ενώ το ποσοστό της ΕΔ ανεργίας με βάση τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας αυξήθηκε στο 8.6% από το 8% ένα τρίμηνο προηγούμενος. Η σχέση των δύο μεταβλητών (u% και v%) είναι αρνητική, δηλαδή όταν το ένα αυξάνεται το άλλο μειώνεται, αλλά το 2021T1 σε σχέση με το

υποδηλώνοντας ότι το ποσοστό ανεργίας μετατοπίστηκε προς τα πάνω και το ποσοστό κενών θέσεων προς τα δεξιά όπως φαίνεται στο Διάγραμμα 2.1 πιο κάτω και ιδιαίτερα την κόκκινη γραμμή που συνδέει το 2021T1 και το 2020T4.

Η εγγεγραμμένη ανεργία ΕΔ το 1ο τρίμηνο του 2021 κατά μέσο όρο ανήλθε στα 31.374 πρόσωπα ενώ το προηγούμενο τρίμηνο ήταν υψηλότερη κατά περίπου 1.200 πρόσωπα.

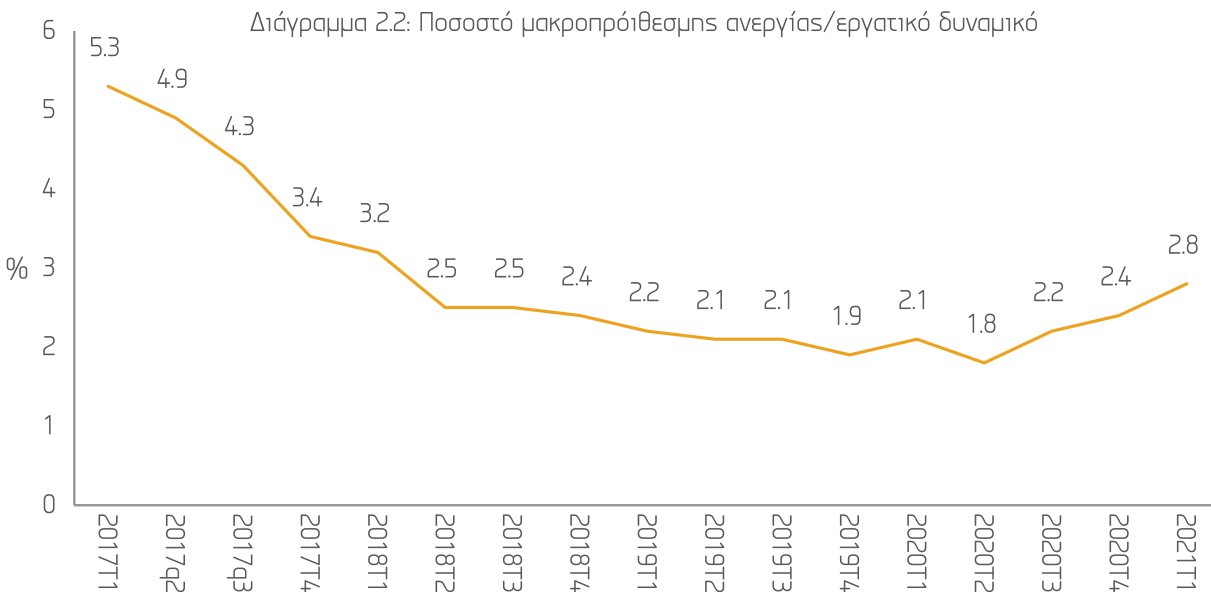
Παράλληλα, η μακροπρόθεσμη ανεργία (12 μήνες και άνω) ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού το 1ο τρίμηνο του 2021 σε σχέση με το 4ο τρίμηνο του 2020 αυξήθηκε (Διάγραμμα 2.2) στο 2.8% από 2.4% (Διάγραμμα 2.2).

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι το 2021 T1, 25.712 ή το 15.5% στους νέους ηλικίας 15-29 ετών ήταν εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Επίσης 23.607 νέοι ήταν υποαπασχολούμενοι ως μερικώς απασχολούμενοι και αποτελούσαν το 3.5% του πληθυσμού. Παράλληλα, 3.124 έψαχναν για εργασία αλλά δεν ήταν διαθέσιμοι και 16.443 ήταν διαθέσιμοι αλλά δεν έψαχναν εργασία.



2020T4 λόγω των μέτρων στήριξης της απασχόλησης η σχέση αυτή μεταβλήθηκε προσωρινά σε θετική.

Οι πιο πάνω εξελίξεις οδήγησαν στη μετατόπιση της καμπύλης Beveridge προς τα πάνω και δεξιά (Διάγραμμα 2.1)



<sup>4</sup> Η καμπύλη Beveridge ή καμπύλη UV αποτελεί μια γραφική αναπαράσταση της σχέσης ανάμεσα στα ποσοστά της ανεργίας και του ποσοστού των κενών θέσεων εργασίας (ο αριθμός των κενών θέσεων εργασίας ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού).

## Διάγραμμα: Ροές Απασχόλησης -Ανεργίας- Αδράνειας

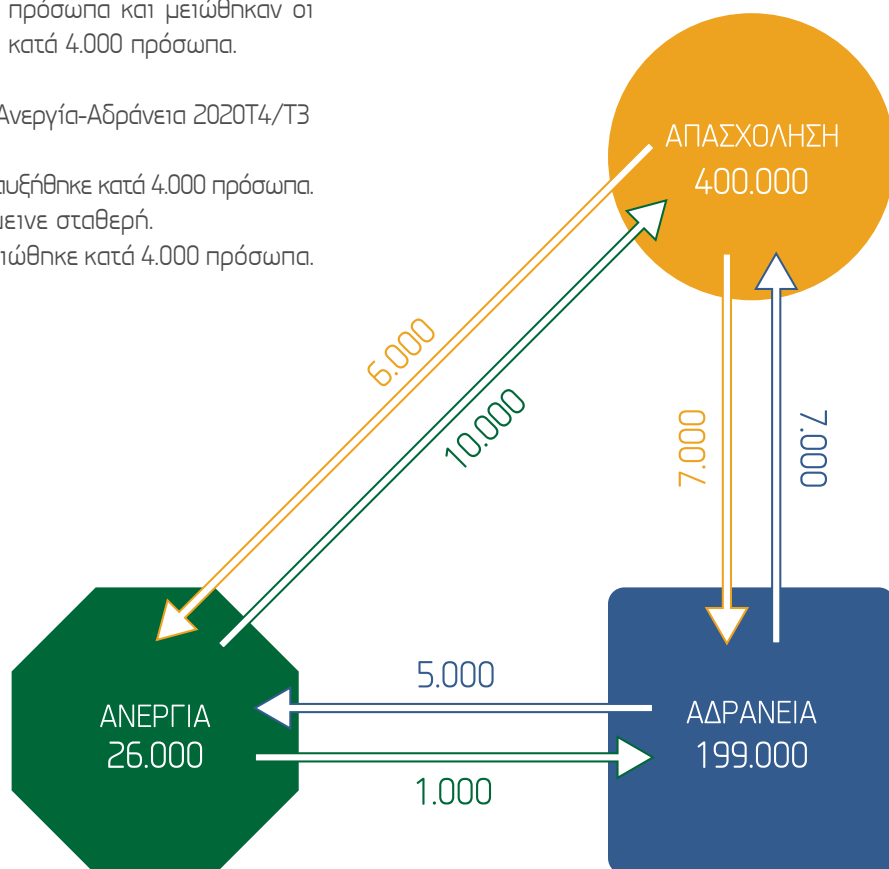
Με βάση στοιχεία που δημοσιεύει σε τριμηνιαία βάση η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία (Eurostat) παρακολουθείται η συνεχής ροή μετακίνησης των ατόμων από την Απασχόληση, την Ανεργία και την Αδράνεια, προς την Ανεργία, την Απασχόληση και την Αδράνεια.

Με τον τρόπο αυτό μπορεί να διαπιστωθεί πιο καθαρά ο αριθμός των ατόμων που κινούνται ανάμεσα στις πιο πάνω μεταβλητές και αυτό μπορεί να αποτελέσει ένα επιπρόσθετο στοιχείο στην ανάλυση που ήδη πραγματοποιείται από το Υπουργείο Οικονομικών κάθε τρίμηνο για την αγορά εργασίας. Με βάση τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία από την Eurostat για το 4ο τρίμηνο του 2020 σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο του ίδιου έτους παρατίθεται πιο κάτω σχετικό διάγραμμα, ως προς τον τρόπο που επηρεάζονται τα αποθέματα και οι ροές των Απασχολούμενων, Ανέργων και Αδρανών.

Το συμπέρασμα που εξάγεται από το πιο κάτω διάγραμμα φανερώνει ότι μεταξύ 2020Τ4/2020Τ3 η καθαρή ροή Ανεργίας παρέμεινε σταθερή και αυξήθηκαν οι εισροές προσώπων από την Απασχόληση κατά 4.000 πρόσωπα και μειώθηκαν οι καθαρές ροές προς την Αδράνεια κατά 4.000 πρόσωπα.

Ροές προς/από την Απασχόληση-Ανεργία-Αδράνεια 2020Τ4/Τ3

- α) Η καθαρή εισροή απασχόλησης αυξήθηκε κατά 4.000 πρόσωπα.
- β) Η καθαρή ροή ανεργίας παρέμεινε σταθερή.
- γ) Η καθαρή εισροή αδράνειας μειώθηκε κατά 4.000 πρόσωπα.



### 3. ΕΝΕΡΓΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης αποτελούν ένα βασικό εργαλείο που χρησιμοποιείται για τη συγκράτηση και τη μείωση των ανέργων και συναφώς του ποσοστού ανεργίας. Ο σκοπός των σχεδίων είναι η επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, έτσι ώστε να μη χάσουν την επαφή τους με την αγορά εργασίας μέσω της διατήρησης και βελτίωσης των δεξιοτήτων τους. Με τον τρόπο αυτό θα μπορέσουν σε μεταγενέστερο στάδιο και όταν η οικονομία ανακάμψει να επαναπροσληφθούν.

Σημειώνεται ότι ο ρόλος των εν λόγω σχεδίων θεωρείται καταλυτικός σε περιόδους υψηλής ανεργίας αλλά και σε περιόδους χαμηλής ανεργίας, αφού μέσω των ενεργών σχεδίων οι συμμετέχοντες μπορούν να καταρτιστούν περαιτέρω.

Τα σχέδια ενεργούς απασχόλησης είναι στοχευμένα ανάλογα με τις προτεραιότητες που θέτει η κυβέρνηση και τις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας ενώ πολλά από αυτά χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους ή/και συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της ΕΕ.

Τα πιο κάτω σχέδια επιδότησης της απασχόλησης και κατάρτισης στο παρόν στάδιο υλοποιούνται και στοχεύουν ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού περιλαμβανομένων μεταξύ άλλων ηλικιακά νέων και γυναικών:

- Σχέδιο που παρέχει κίνητρα για την απασχόληση ανέργων με προϋπολογισμό €17.0 εκ.
- Σχέδιο παροχής κινήτρων για απασχόληση ηρώων φυλακισμένων με προϋπολογισμό €4.0 εκ.
- Σχέδιο παροχής κινήτρων για άμεση πρόσληψη νέων ηλικίας από 15 έως 29 ετών που δεν βρίσκονται στην απασχόληση, κατάρτιση και εκπαίδευση με προϋπολογισμό €10.0 εκ.
- Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες με προϋπολογισμό €4.0 εκ.
- Σχέδιο για την Απασχόληση και Κατάρτιση αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για πρόσωπα κάτω των 30 ετών που παρέχεται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑΝΑΔ) με προϋπολογισμό €12 εκ.
- Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης για ανέργους που προωθείται από την ΑΝΑΔ με προϋπολογισμό ύψους €7 εκ.

Εκτός από τα πιο πάνω μέτρα, υπάρχουν δύο σχέδια επιδότησης απασχόλησης τα οποία αφορούν το ESF+ και αφορούν ειδικά τους ηλικιακά νέους και τις γυναίκες:

- Κίνητρα για την απασχόληση ανέργων γυναικών ύψους €10 εκ. και
- Κίνητρα για την απασχόληση ανέργων γυναικών και νέων ηλικίας 15-29 ετών που δεν βρίσκονται στην εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση με τη μορφή ευέλικτων μορφών απασχόλησης συνολικού ύψους €10 εκ.

Επιπλέον με τα πιο πάνω, τα ακόλουθα σχέδια επιδότησης της απασχόλησης έχουν ετοιμαστεί και εγκριθεί για υλοποίηση κατά την προγραμματική περίοδο 2020-2027 κάτω από το σχέδιο ESF+:

- Σχέδιο κινήτρων για την απασχόληση ανέργων με ηλικία άνω των 50 ετών ύψους €4.2 εκ.
- Σχέδιο κινήτρων για απασχόληση ατόμων με αναπηρίες ύψους €2 εκ.
- Σχέδιο κινήτρων για την απασχόληση ατόμων με χρόνιες παθήσεις ύψους €2 εκ.
- Σχέδιο κινήτρων για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων ύψους €3.0 εκ.
- Σχέδιο κινήτρων για την απασχόληση δικαιούχων του ΕΕΕ ύψους €5 εκ.

Όλα τα πιο πάνω μέτρα που θεωρούνται μέτρα ενεργητικής πολιτικής έχουν προϋπολογιζόμενη δαπάνη **€90,2 εκ.**

Επιπρόσθετα, σημειώνεται ότι η Κύπρος έλαβε από την ΕΕ μέσω του Σχεδίου του **SURE** με τη μορφή δανείου ποσό ύψους **€603 εκ.**, τα οποία στοχεύουν στη στήριξη της απασχόλησης κυρίως μέσω προγραμμάτων ενεργητικής πολιτικής. Το πιο πάνω ποσό καταμερίσθηκε κατά €250 εκ το 2020 και το υπόλοιπο ποσό των €353 εκ για το 2021.

Το πρώτο τρίμηνο του 2021, η οικονομική επίπτωση από τα σχέδια στήριξης της απασχόλησης και των επιχειρήσεων εκτιμάται στα €270 εκ.

## 4. Πρόγραμμα Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026

Μεταρρυθμίσεις και Επενδύσεις:

### Μεταρρυθμίσεις

- Μεταρρύθμιση 1: Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Μεταρρύθμιση 2: Ευέλικτες μορφές απασχόλησης με την Τηλεργασία

### Επενδύσεις

- Επένδυση 1: Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Τμήματος Εργασίας και των ΔΥΑ και ενδυνάμωση στη στήριξη των νέων
- Επένδυση 2: Ίδρυση πολυδύναμων κέντρων και κέντρων φροντίδας παιδιών
- Επένδυση 3: Ίδρυση «σπιτιών» για παιδιά και εφήβους με διαταραχές στην κοινωνική επαφή, για άτομα με αναπηρίες και για άτομα με μακροπρόθεσμη ανάγκη φροντίδας.
- Επένδυση 4: Δημιουργία κέντρων για παιδιά στους Δήμους
- Επένδυση 5: Κατασκευή δύο ειδικών εκπαιδευτικών σχολείων

Ο συνολικός προϋπολογισμός μέσω του ΠΑΑ υπολογίζεται στα €78.9 εκ.

Για την προβλεπόμενη συνολική επίδραση που θα έχει το ΠΑΑ στην κυπριακή οικονομία, το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών<sup>5</sup> του Πανεπιστημίου Κύπρου σε έκθεσή του καταδεικνύει ότι το πρόγραμμα αναμένεται να αυξήσει σωρευτικά το ΑΕΠ της Κύπρου κατά 3.2% βραχυπρόθεσμα (2022-2023) και κατά 7.1% μεσοπρόθεσμα (2022-2026) συγκρινόμενο με την υφιστάμενη κατάσταση χωρίς το ΠΑΑ.

Βραχυπρόθεσμα, το ΑΕΠ θα ενισχυθεί κυρίως από τις επενδύσεις που υπάγονται στο ΠΑΑ και σε μικρότερο βαθμό από την αύξηση της παραγωγικότητας και την αύξηση της απασχόλησης ένεκα της εφαρμογής του ΠΑΑ.

Μεσοπρόθεσμα, η επίδραση της παραγωγικότητας γίνεται πιο ισχυρή λόγω της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων στη ψηφιακή και ενεργειακή τεχνολογία και στις υποδομές. Το Σχέδιο επίσης εκτιμάται ότι θα οδηγήσει

στην αύξηση της απασχόλησης κατά 2.5% ή κατά 11.000 θέσεις εργασίας κατά την περίοδο 2022-2026, το οποίο θα μπορούσε να μειώσει επίσης την ανεργία σημαντικά.

<sup>5</sup> Report on the Impact Assessment of the Recovery and Resilience Plan of Cyprus, Preliminary Draft, Economics Research Centre, University of Cyprus, 6 May 2021.