



# Αγορά Εργασίας

2<sup>ο</sup> Τρίμηνο 2018

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Προσφορά εργασίας.....	3-5
• Απασχόληση	
• Ώρες εργασίας	
• Ευέλικτες μορφές απασχόλησης	
• Απασχόληση κατά εθνικότητα	
2. Ζήτηση εργασίας.....	5-7
• Ποσοστό κενών θέσεων-ποσοστό ανεργίας-Beveridge curve	
• Εγγεγραμμένη ανεργία	
• Μακροπρόθεσμη ανεργία ως ποσοστό εργατικού δυναμικού	
3. Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης .....	7-8

### ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

- 1.1 Τριμηνιαίο ποσοστό Απασχόλησης εποχικά διορθωμένο
- 1.2 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής εποχικά διορθωμένες ώρες εργασίας
- 1.3 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής αριθμού εργαζομένων κατά εθνικότητα
- 2.1 Τριμηνιαίο ποσοστό κενών θέσεων εργασίας-ανεργίας
- 2.2 Τριμηνιαίο ποσοστό μακροπρόθεσμης ανεργίας στο εργατικό δυναμικό

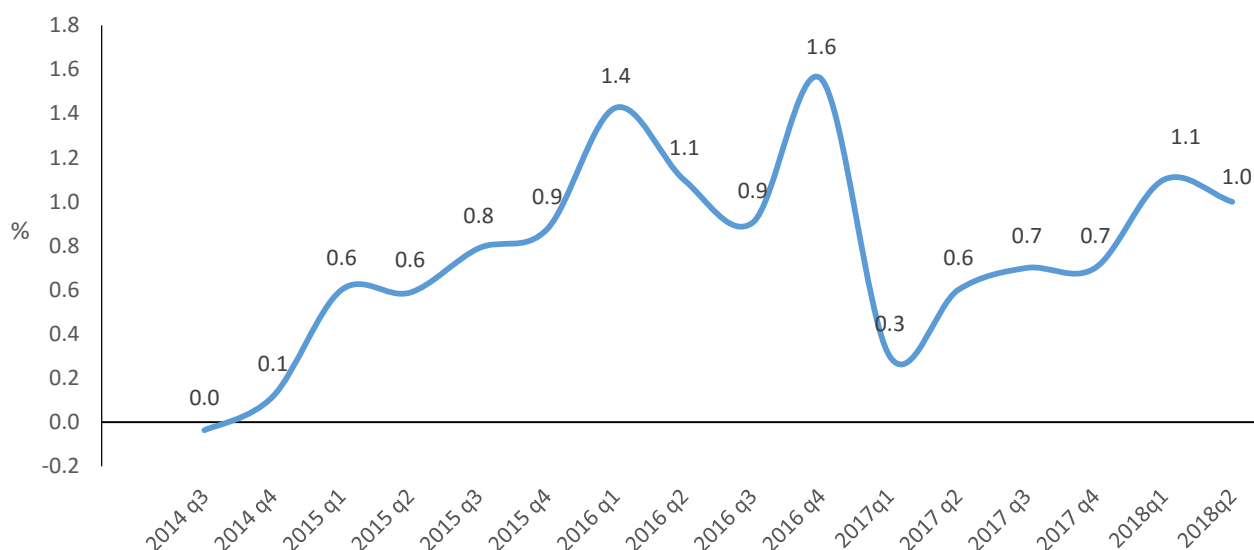
### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης

## 1. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η προσφορά εργασίας συνέχισε και στο 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 να παρουσιάζει θετικούς ρυθμούς. Τα θετικά αποτελέσματα στην προσφορά εργασίας συνεχίζουν να στηρίζονται στο γεγονός ότι η **Εποχικά Διορθωμένη (ΕΔ) απασχόληση σε άτομα** συνέχισε το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 να αυξάνεται με γοργό ρυθμό σε σχέση με το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2017 και σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο (Διάγραμμα 1.1)<sup>1</sup>. Συγκριτικά με το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 η ΕΔ απασχόληση σε άτομα σημείωσε αύξηση κατά 1.0% και σε σχέση με το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2017 αυξήθηκε κατά 4.4%.

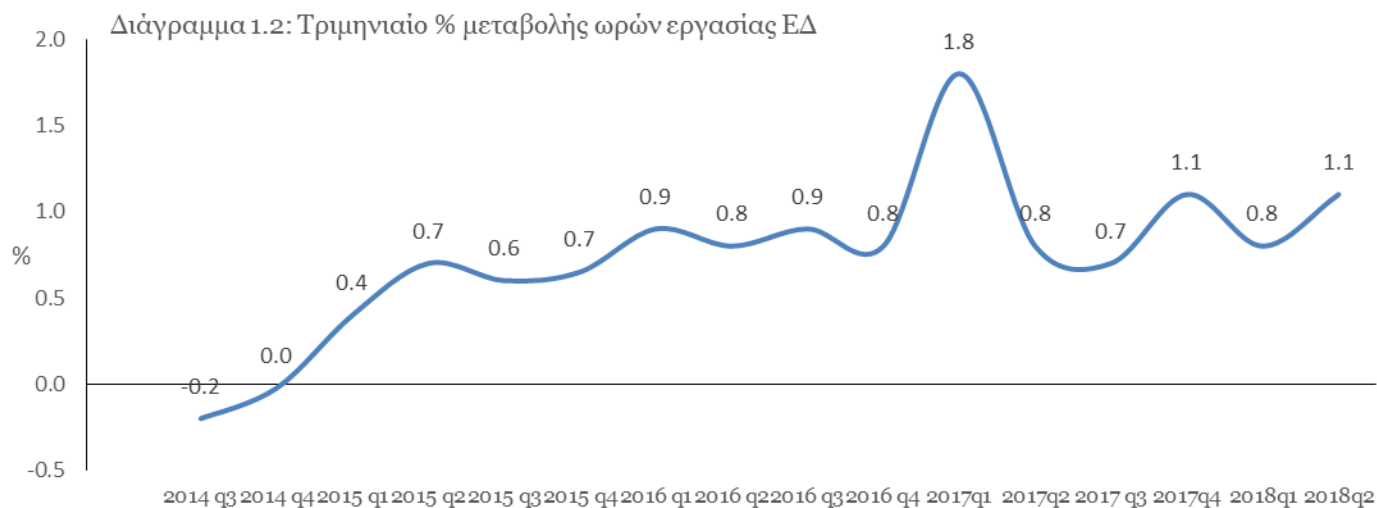
Διάγραμμα 1.1: Τριμηνιαίο % απασχόλησης ΕΔ



Την ίδια ώρα, η **υποαπασχόληση** ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού σημείωσε αξιόλογη μείωση κατά 10.9% συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο. Το εργατικό δυναμικό αυξήθηκε κατά 1.625 πρόσωπα συγκριτικά με το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 και κατά 9.384 συγκριτικά με το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2017.

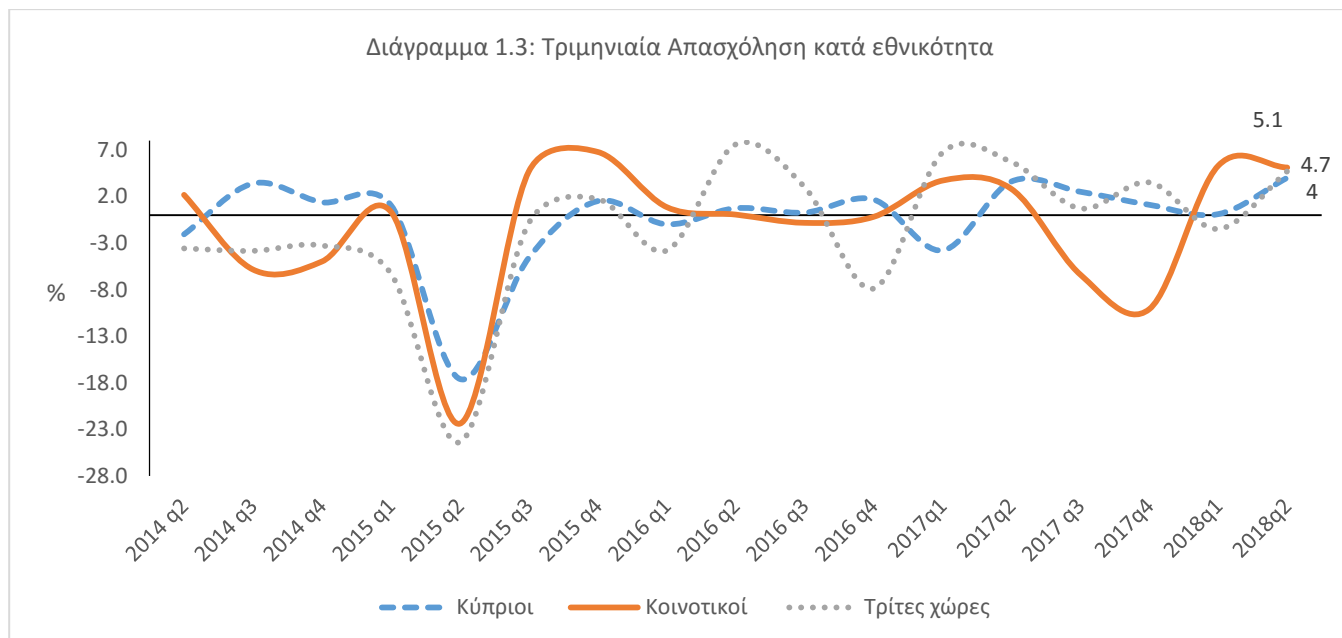
Οι **ΕΔ ώρες απασχόλησης** αυξήθηκαν κατά 1.1% το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο (Διάγραμμα 1.2) και κατά 4.4% σε σχέση με το ίδιο τρίμηνο του 2017.

<sup>1</sup> Τα διαγράμματα, τα στατιστικά στοιχεία και ο Πίνακας με τα ALMPs παρουσιάζονται στο αντίστοιχο XL file της ιστοσελίδας ως παράρτημα κάτω από τον τίτλο Οικονομικοί Δείκτες.



Η απασχόληση στο δημόσιο τομέα με βάση στοιχεία του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού σταθεροποιήθηκε στα 48.778 πρόσωπα σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και μειώθηκε στο 11.8% της ΕΔ απασχόλησης. Η μείωση αποδίδεται πλήρως στην αύξηση της ΕΔ απασχόλησης.

Οι Κύπριοι που απασχολούνταν κατά το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 αυξήθηκαν στους 326.050 και παρουσίασαν αύξηση 4% συγκριτικά με το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018. Παράλληλα, οι κοινοτικοί που εργάζονταν στην Κύπρο το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 σημείωσαν αύξηση κατά 5.1% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο ενώ η απασχόληση εργαζομένων από τρίτες χώρες σημείωσαν αύξηση κατά 4.7%. (Διάγραμμα 1.3).



Η κατανομή των εργαζομένων<sup>2</sup> με βάση την εθνικότητά τους το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 ήταν 81% Κύπριοι, 11% κοινοτικοί και 8% από τρίτες χώρες.

Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που απασχολούνταν κυρίως οι Κύπριοι ήταν το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, οι Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, οι κατασκευές και οι Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες. Οι υπήκοοι της ΕΕ απασχολούνταν περισσότερο στις Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και στις Κατασκευές ενώ οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες απασχολούνταν κυρίως στις Δραστηριότητες Νοικοκυριών και στις Κατασκευές.

Το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 υπολογίζεται ότι 101.208 πρόσωπα απασχολούνταν σε ευέλικτες<sup>3</sup> μορφές απασχόλησης που αποτελούσε το 23.3% του εργατικού δυναμικού.

## 2. ΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

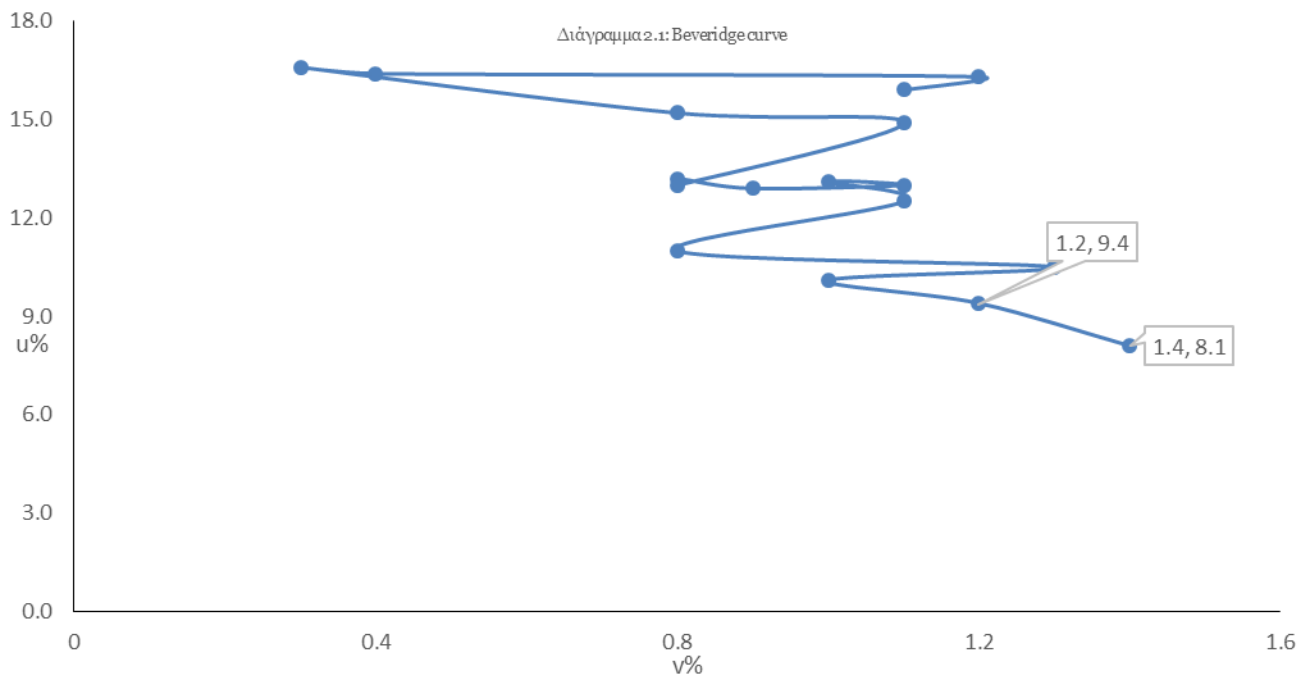
Από πλευράς της ζήτησης εργασίας, το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 συνεχίστηκε η σταθερή αύξηση στο ποσοστό των κενών θέσεων κατά 1.4% ενώ το ποσοστό ανεργίας με βάση τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας σημείωσε αξιόλογη μείωση φθάνοντας στο 8.1% από το 10.6% που ήταν το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους και από 9.4% που ήταν το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018.

Σε συνδυασμό με τη μείωση της ανεργίας οι πιο πάνω τάσεις οδηγούν σε μετατόπιση της καμπύλης Beveridge<sup>4</sup> προς τα κάτω και δεξιά προκαλώντας στην αγορά εργασίας να σταθεροποιηθεί σε ένα νέο σημείο ισορροπίας (Διάγραμμα 2.1).

<sup>2</sup> Πηγή: Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

<sup>3</sup> Στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης συγκαταλέγονται όσοι εργαζόμενοι έχουν προσωρινά συμβόλαια και όσοι εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης αναφορικά με τις ώρες απασχόλησης.

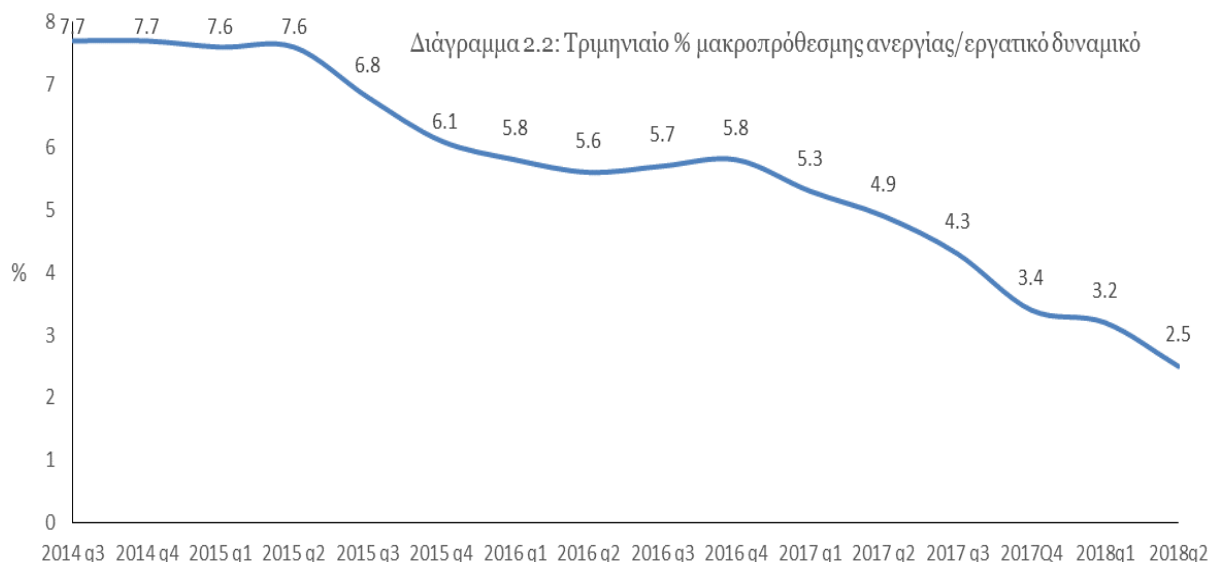
<sup>4</sup> Η καμπύλη Beveridge ή καμπύλη UV αποτελεί μια γραφική αναπαράσταση της σχέσης ανάμεσα στα ποσοστά της ανεργίας και του ποσοστού των κενών θέσεων εργασίας (ο αριθμός των κενών θέσεων εργασίας ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού).



Η ΕΔ εγγεγραμμένη ανεργία το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 έφθασε κατά μέσο όρο τα 27.242 πρόσωπα ενώ το προηγούμενο τρίμηνο ήταν στα 28.983 πρόσωπα. Σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρούνται στα επαρχιακά γραφεία εργασίας, ο μέσος αριθμός των ΕΔ εγγεγραμμένων ανέργων το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 σε σχέση με τον αριθμό των προσώπων που ήταν εγγεγραμμένοι άνεργοι το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2017 παρουσίασαν μείωση κατά 7.321 πρόσωπα.

Η συνεχής και σταθερή μείωση της εγγεγραμμένης ανεργίας αναμένεται μεταξύ άλλων να οδηγήσει σε περαιτέρω μείωση των πληρωμών σε επίδομα ανεργίας υποβοηθώντας στη μείωση των δημοσίων δαπανών της γενικής κυβέρνησης και περιορίζοντας τις πιέσεις στη ρευστότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Παράλληλα, η μακροπρόθεσμη ανεργία (12 μήνες και άνω) ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 σε σχέση με το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 μειώθηκε κατά 0.7 ποσοστιαίες μονάδες και από 3.2% που ήταν το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018 μειώθηκε στο 2.5% του εργατικού δυναμικού το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2018. (Διάγραμμα 2.2). Συγκριτικά με το ποσοστό της μακροπρόθεσμης ανεργίας το 2<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2017 αυτό περιορίστηκε κατά 2.4 ποσοστιαίες μονάδες.



### 3. ΕΝΕΡΓΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης αποτελούν ένα βασικό εργαλείο που χρησιμοποιείται για τη συγκράτηση και τη μείωση των ανέργων και συναφώς του ποσοστού ανεργίας. Ο σκοπός των σχεδίων είναι η επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, έτσι ώστε να μη χάσουν την επαφή τους με την αγορά εργασίας μέσω της διατήρησης και βελτίωσης των δεξιοτήτων τους. Με τον τρόπο αυτό θα μπορέσουν σε μεταγενέστερο στάδιο και όταν η οικονομία ανακάμψει να επαναπροσληφθούν. Σημειώνεται ότι ο ρόλος των εν λόγω σχεδίων θεωρείται καταλυτικός σε περιόδους υψηλής ανεργίας αλλά και σε περιόδους χαμηλής ανεργίας, αφού μέσω των ενεργών σχεδίων οι συμμετέχοντες μπορούν να καταρτιστούν περαιτέρω.

Τα σχέδια ενεργής απασχόλησης είναι στοχευμένα ανάλογα με τις προτεραιότητες που θέτει η κυβέρνηση και τις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας ενώ πολλά από αυτά χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους ή/και συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της ΕΕ. Στο Παράρτημα που ακολουθεί παρατίθεται Πίνακας<sup>5</sup> που καλύπτει ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται άνεργοι, άνεργοι λήπτες ΕΕΕ, νέοι κάτω των 30 ετών,

<sup>5</sup> Πηγή: Τμήμα Εργασίας και Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

μακροχρόνια άνεργοι, μακροχρόνια άνεργοι λήπτες δημοσίου βοηθήματος και καθώς προγράμματα που προσφέρονται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που στοχεύουν στην ένταξη, επανένταξη και κατάρτιση ανέργων στην αγορά εργασίας.

Για τη χρονική περίοδο 2015-2022 το συνολικό προϋπολογιζόμενο ποσό από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους ανέρχεται στα €91.8 εκ. και για το 2017 το ποσό αυτό ανέρχεται στα €33.9 εκ.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΕΝΕΡΓΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**