



Αγορά Εργασίας

3^ο τρίμηνο 2016

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Προσφορά εργασίας.....	3-5
• Απασχόληση	
• Ώρες εργασίας	
• Ευέλικτες μορφές απασχόλησης	
• Απασχόληση κατά εθνικότητα	
2. Ζήτηση εργασίας.....	6-7
• Ποσοστό κενών θέσεων-ποσοστό ανεργίας	
• Εγγεγραμμένη ανεργία	
• Μακροπρόθεσμη ανεργία ως ποσοστό εργατικού δυναμικού	
3. Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης	8-10

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

- 1.1 Ποσοστό Απασχόλησης τριμηνιαία εποχικά διορθωμένο, 2012-2016
- 1.2 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής εποχικά διορθωμένες ώρες εργασίας, 2012-2016
- 1.3 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής αριθμού εργαζομένων κατά εθνικότητα 2014-2016
- 2.1 Τριμηνιαίο ποσοστό κενών θέσεων εργασίας-ανεργίας, 2012-2016
- 2.2 Τριμηνιαίο ποσοστό μακροπρόθεσμης ανεργίας στο εργατικό δυναμικό, 2012-2016

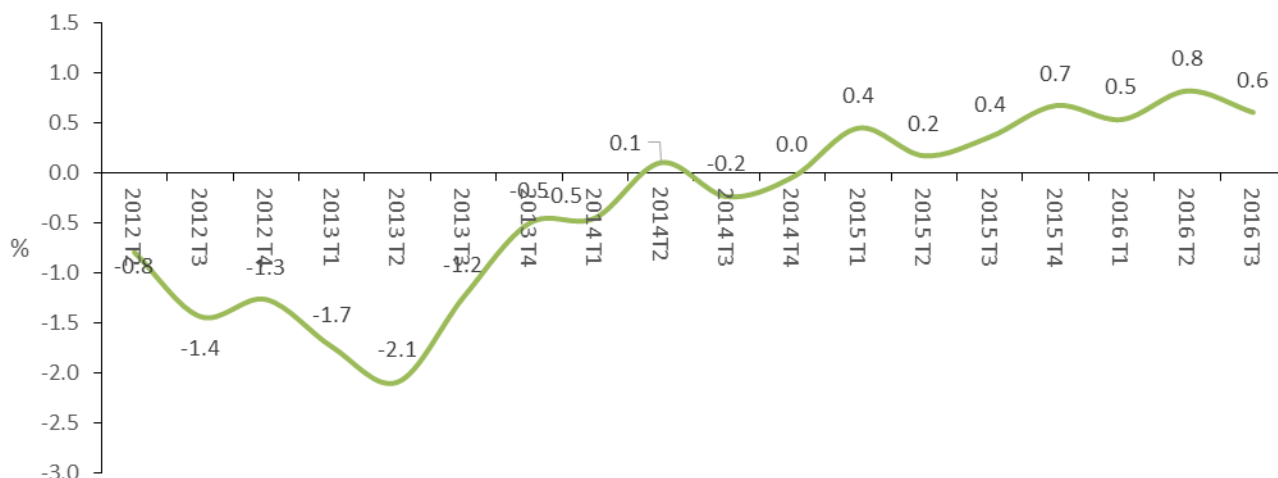
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης

1. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά το 3^ο τρίμηνο του 2016, οι ενδείξεις για την αγορά εργασίας συνεχίζουν να είναι θετικές λόγω συνεχιζόμενης αύξησης της απασχόλησης (των θέσεων εργασίας και των ωρών απασχόλησης) καθώς και μείωσης της υποαπασχόλησης και της αδράνειας. Παρά τις θετικές ενδείξεις στην αγορά εργασίας το ποσοστό ανεργίας το 3^ο τρίμηνο του 2016 παρουσίασε μια αύξηση από 12.2% το 2^ο τρίμηνο του 2016 σε 13.1% το 3^ο τρίμηνο του ίδιου χρόνου. Η αύξηση αυτή αποδίδεται κυρίως στον τομέα της εκπαίδευσης λόγω της διακοπής των συμβολαίων των καθηγητών με προσωρινά συμβόλαια απασχόλησης εντός του 3^{ου} τριμήνου του 2016. Η Εποχικά Διορθωμένη (ΕΔ) απασχόληση¹ σε άτομα το 3^ο τρίμηνο του 2016 αυξήθηκε κατά 0.6 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο, όπως φαίνεται στο Διάγραμμα 1.1 πιο κάτω. Ο αριθμός των προσώπων που απασχολούνταν κατά το 3^ο τρίμηνο του 2016 ήταν αυξημένος κατά 2.432 άτομα σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 9.888 σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015.

Διάγραμμα 1.1: Ρυθμός μεταβολής απασχόλησης ΕΔ, 2012-2016

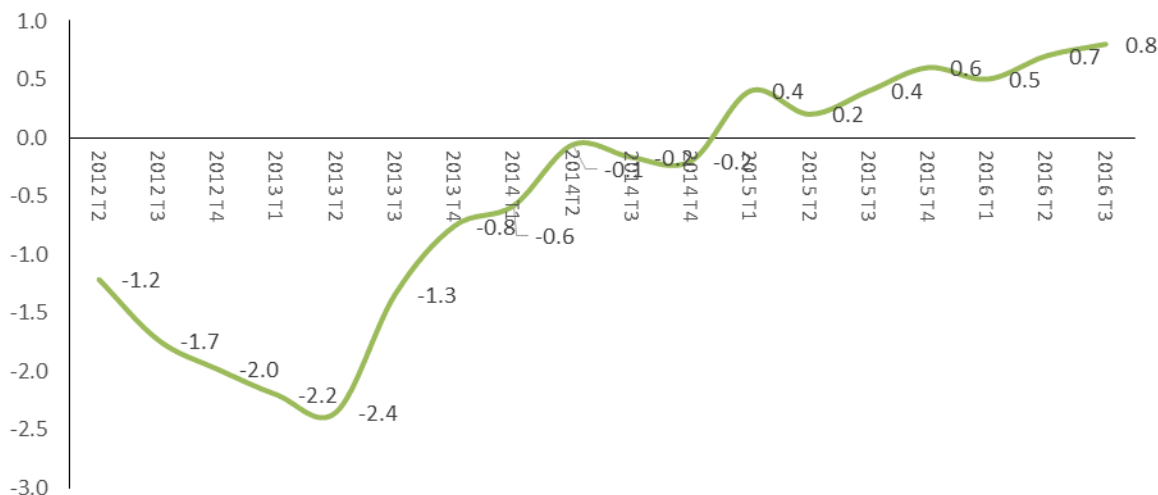


Κατά το 3^ο τρίμηνο του 2016, οι θέσεις εργασίας αυξήθηκαν κατά 1.305 και σημειώνεται ότι από το 4^ο τρίμηνο του 2014 οι θέσεις εργασίας παρουσιάζουν σχετικά συγκρατημένη αλλά σταθερή αύξηση.

¹ Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία

Οι ΕΔ ώρες² απασχόλησης το 3^ο τρίμηνο του 2016 αυξήθηκαν κατά 0.8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο που αντιστοιχεί σε 1.305 περισσότερες ώρες εργασίας (Διάγραμμα 1.2).

Διάγραμμα 1.2: Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής ωρών εργασίας ΕΔ, 2012-2016



Το τρίτο τρίμηνο του 2016, με ευέλικτη³ μορφή απασχόλησης, απασχολούνταν 106.400 πρόσωπα, που αποτελούσε το 24.9% του εργατικού δυναμικού ενώ ο αριθμός όσων υπό-απασχολούνταν ήταν κατά 2.772 άτομα χαμηλότερος και αποτελούσε το 19% του εργατικού δυναμικού σημειώνοντας μείωση κατά 0.7 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο.

Η απασχόληση στο δημόσιο τομέα με βάση στοιχεία του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού παρέμεινε περίπου σταθερή συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015 περίπου στα 48.000 πρόσωπα.

Οι Κύπριοι που απασχολούνταν το 3^ο τρίμηνο του 2016 αυξήθηκαν συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο κατά 0.3%, οι κοινοτικοί μειώθηκαν κατά 0.8% ενώ οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες αυξήθηκαν κατά 3% ενώ σε σχέση με το 3^ο τρίμηνο του 2015 η μεταβολή ήταν μείωση 1%, αύξηση 0.9% και μείωση 3.8 % αντίστοιχα (Διάγραμμα 1.3). Η κατανομή των εργαζομένων⁴ με βάση την εθνικότητά τους ήταν 80% Κύπριοι, 12.5% κοινοτικοί και 7.3 % από τρίτες χώρες. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που απασχολούνταν κυρίως οι Κύπριοι ήταν το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, οι Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, , οι κατασκευές, η μεταποίηση, η εκπαίδευση, και οι Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές

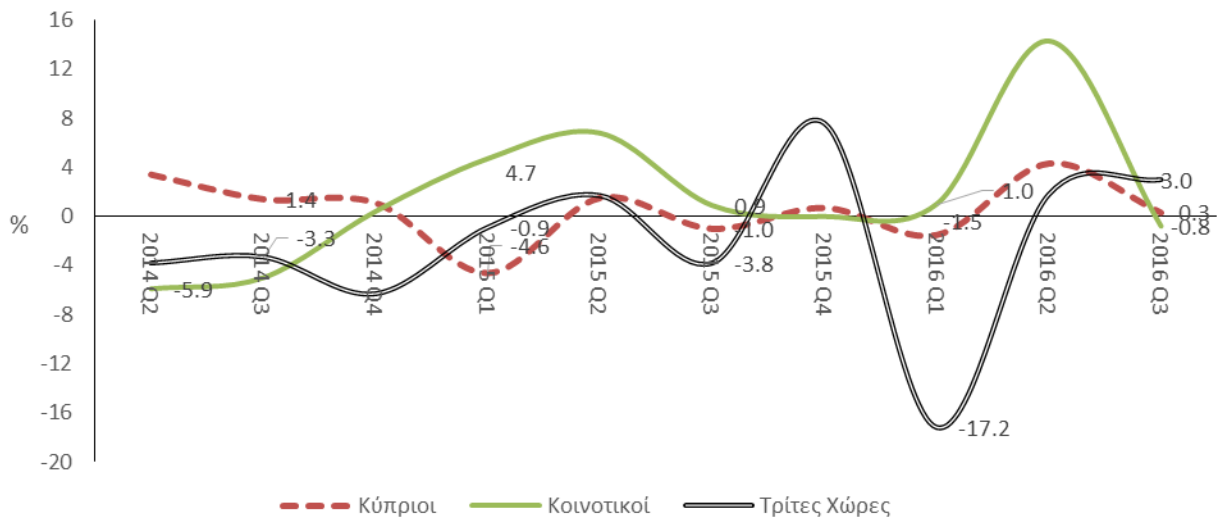
² Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία

³ Στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης περιλαμβάνονται όσοι εργαζόμενοι απασχολούνται με μερική απασχόληση και με προσωρινή απασχόληση

⁴ Πηγή: Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Δραστηριότητες. Οι υπήκοοι της ΕΕ απασχολούνται περισσότερο στις Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και στις Κατασκευές ενώ οι εργαζόμενοι από Τρίτες χώρες απασχολούνται κυρίως στις Δραστηριότητες Νοικοκυριών, στις Κατασκευές και στην Γεωργία.

Διάγραμμα 1.3: Ρυθμός μεταβολής Απασχόλησης κατά εθνικότητα, 2014-2016



2. ΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Από πλευράς της ζήτησης εργασίας παρατηρείται μια αύξηση στο ποσοστό των κενών θέσεων το οποίο ανήλθε στο 1.6 συγκριτικά με το 2^ο τρίμηνο του 2016. Σε συνδυασμό με την αύξηση της ανεργίας οι πιο πάνω τάσεις συνεπάγονται τη μετατόπιση της καμπύλης Beveridge⁵ προς τα πάνω και δεξιά προκαλώντας την αγορά εργασίας να ισορροπήσει σε ένα νέο σημείο (Διάγραμμα 2.1).



Η εγγεγραμμένη ανεργία το 4^ο τρίμηνο του 2016 παρουσίασε μια μικρή αύξηση σε σχέση με το 3^ο τρίμηνο του ίδιου έτους ενώ ήταν μειωμένη κατά περίπου 3.000 πρόσωπα σε σχέση με το 3^ο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρούνται στα επαρχιακά γραφεία εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων το 4^ο τρίμηνο του 2016 ανήλθε στα 38.735 πρόσωπα σε σχέση με 35.302 το προηγούμενο τρίμηνο και συγκριτικά με 41.753 το περσινό αντίστοιχο τρίμηνο.

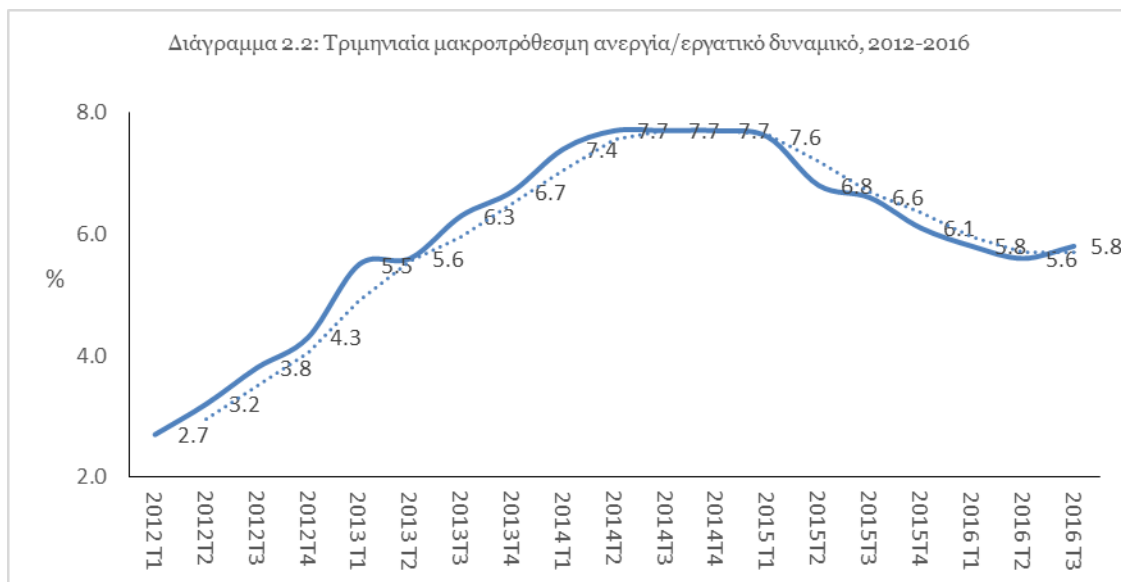
Η συνεχής και σταθερή μείωση της εγγεγραμμένης ανεργίας συγκριτικά με τα αποτελέσματα του προηγούμενου έτους αναμένεται μεταξύ άλλων να οδηγήσει σε περαιτέρω μείωση των πληρωμών σε επίδομα ανεργίας υποβοηθώντας στη μείωση των δημοσίων δαπανών της γενικής κυβέρνησης και περιορίζοντας τις πιέσεις στη ρευστότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Με βάση τα αποτελέσματα της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας για το 3^ο τρίμηνο του 2016 το συνολικό ποσοστό ανεργίας ήταν στο 13% του εργατικού δυναμικού ή 55.373 πρόσωπα σε σύγκριση με 12.2% 4.1% το προηγούμενο τρίμηνο.

Η ανεργία για τις ηλικίες 15-24 αυξήθηκε σε σχέση με το 2^ο τρίμηνο του 2016 και έφθασε το 30.1% από 26.7% που ήταν το δεύτερο τρίμηνο του 2016 ενώ ήταν χαμηλότερη σε σύγκριση με το 3^ο τρίμηνο του 2015 που ανερχόταν στο 36.5%.

⁵ Η καμπύλη Beveridge ή καμπύλη UV αποτελεί μια γραφική αναπαράσταση της σχέσης ανάμεσα στα ποσοστά της ανεργίας και του ποσοστού των κενών θέσεων εργασίας (ο αριθμός των κενών θέσεων εργασίας ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού).

Παράλληλα, η μακροπρόθεσμη ανεργία (12 μήνες και άνω) ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού αυξήθηκε στο 5.8% το 3^ο τρίμηνο του 2016 από 5.6% που ήταν στο δεύτερο τρίμηνο του 2016 και από 6.6% που βρισκόταν το τρίτο τρίμηνο του 2015 (Διάγραμμα 2.2).



3. ΕΝΕΡΓΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης αποτελούν ένα βασικό εργαλείο που χρησιμοποιείται για τη συγκράτηση και τη μείωση των ανέργων και συναφώς του ποσοστού ανεργίας. Ο σκοπός των σχεδίων είναι η επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, έτσι ώστε να μη χάσουν την επαφή τους με την αγορά εργασίας μέσω της διατήρησης και βελτίωσης των δεξιοτήτων τους. Με τον τρόπο αυτό θα μπορέσουν σε μεταγενέστερο στάδιο και όταν η οικονομία ανακάμψει να επαναπροσληφθούν. Σημειώνεται ότι ο ρόλος των εν λόγω σχεδίων θεωρείται καταλυτικός σε περιόδους υψηλής ανεργίας αλλά και σε περιόδους χαμηλής ανεργίας, αφού μέσω των ενεργών σχεδίων οι συμμετέχοντες μπορούν να καταρτιστούν περαιτέρω.

Τα σχέδια ενεργής απασχόλησης είναι στοχευμένα ανάλογα με τις προτεραιότητες που θέτει η κυβέρνηση και τις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας ενώ πολλά από αυτά χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους ή/και συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της ΕΕ. Στο Παράρτημα που ακολουθεί παρατίθεται Πίνακας⁶ με τα υφιστάμενα ενεργά σχέδια απασχόλησης για τα οποία συνολικά το προ υπολογιζόμενο ποσό ανέρχεται στα €16.708.060 και καλύπτει 5.660 συμμετοχές που αναλογούν σε περίπου 1.5 ποσοστιαία μονάδα απασχόλησης.

⁶ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΝΕΡΓΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Σχέδιο	Περιγραφή	Διάρκεια	Προϋπολογισμός 2016	Παρατηρήσεις
Προγράμματα κατάρτισης ανέργων	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.	2015-2021	€1.000.000	Ακολουθείται η διαδικασία προκήρυξης διαγωνισμού και ανάθεσης σύμβασης για την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης. Βρίσκεται σε εξέλιξη η υλοποίηση 6 προγραμμάτων κατάρτισης για ειδικότητες των ξενοδοχείων και εστιατορείων.
			400 συμμετοχές	
Σχέδιο στελέχωσης επιχειρήσεων με απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	Στόχος είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.	2015-2021	€4.000.000	Γίνεται πάνω σε συνεχή βάση.
			720 συμμετοχές	
Σχέδιο κατάρτισης μακροχρόνια ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας.	2016-2021	€1.500.000	Η ΑνΑΔ δέχεται αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο από 1/7/2016 μέχρι 31/12/2016.
			540 συμμετοχές	

<p>Συμμετοχή μακροχρόνια ανέργων σε συνήθη πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης</p>	<p>Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε μακροχρόνια ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη».</p>	<p>2015-2021</p>	<p>€ 600.000</p>	<p>Γίνεται πάνω σε συνεχή βάση. Από 1/1/2016 δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι μακροχρόνια άνεργοι με παραπεμπτικό από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και όχι μόνο οι δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.</p>
			<p>4.000 συμμετοχές</p>	
<p>Τοποθέτηση ανέργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς – Συγχρηματοδοτούμενο έργο ΑνΑΔ/ΕΚΤ προγραμματικής περιόδου 2014-2020</p>	<p>Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε ανέργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο προσωπικό. Το Σχέδιο απευθύνεται σε εγγεγραμμένους ανέργους πτυχιούχους κάτω των 35 ετών.</p>	<p>2014-2020</p>	<p>€6.370.990</p>	<p>Η τελευταία πρόσκληση προς τις επιχειρήσεις και ανέργους έγινε το 2015. Μέσα στο 2016 συνεχίστηκε η υλοποίηση των προγραμμάτων τοποθέτησης.</p>
<p>Τοποθέτηση ανέργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι διετούς διάρκειας για απόκτηση πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς – Συγχρηματοδοτούμενο έργο ΑνΑΔ/ΕΚΤ προγραμματικής περιόδου 2014-2020</p>	<p>Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε ανέργους νέους αποφοίτους γυμνασίων, λυκείων, τεχνικών σχολών, Συστήματος Μαθητείας και μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι και διετούς φοίτησης, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό. Το Σχέδιο απευθύνεται σε εγγεγραμμένους ανέργους αποφοίτους κάτω των 25 ετών.</p>	<p>2014-2020</p>	<p>€3.237.070</p>	<p>Η τελευταία πρόσκληση προς τις επιχειρήσεις και ανέργους έγινε το 2015. Μέσα στο 2016 συνεχίστηκε η υλοποίηση των προγραμμάτων τοποθέτησης.</p>