



Αγορά Εργασίας

2^ο τρίμηνο 2016

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Προσφορά εργασίας.....	3-5
• Απασχόληση	
• Ώρες εργασίας	
• Ευέλικτες μορφές απασχόλησης	
• Απασχόληση κατά εθνικότητα	
2. Ζήτηση εργασίας.....	6-7
• Ποσοστό κενών θέσεων-ποσοστό ανεργίας	
• Εγγεγραμμένη ανεργία	
• Μακροπρόθεσμη ανεργία ως ποσοστό εργατικού δυναμικού	
3. Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης	8-10

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ

- 1.1 Ποσοστό Απασχόλησης τριμηνιαία εποχικά διορθωμένο, 2012-2016
- 1.2 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής εποχικά διορθωμένες ώρες εργασίας, 2012-2016
- 1.3 Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής αριθμού εργαζομένων κατά εθνικότητα 2014-2016
- 2.1 Τριμηνιαίο ποσοστό κενών θέσεων εργασίας-ανεργίας, 2012-2016
- 2.2 Τριμηνιαίο ποσοστό μακροπρόθεσμης ανεργίας στο εργατικό δυναμικό, 2012-2016

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

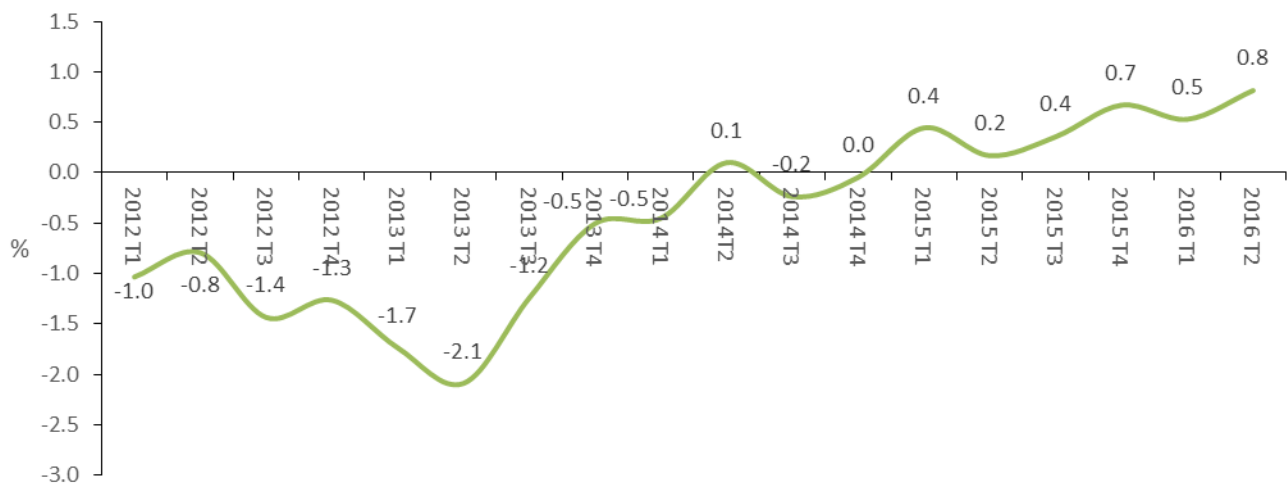
Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης

1. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά το 2^ο τρίμηνο του 2016, οι ενδείξεις για την αγορά εργασίας συνεχίζουν να είναι θετικές λόγω αύξησης της απασχόλησης (των θέσεων εργασίας και των ωρών απασχόλησης) καθώς και μείωσης του ποσοστού ανεργίας, της υποαπασχόλησης και της αδράνειας. Οι πιο πάνω τάσεις επιβεβαιώνουν τη σταδιακή μείωση του ποσοστού ανεργίας το οποίο περιορίστηκε στο 12.1% του εργατικού δυναμικού από 14.1% το προηγούμενο τρίμηνο και από το 14.6% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015.

Η Εποχικά Διορθωμένη (ΕΔ) απασχόληση¹ σε άτομα το 2^ο τρίμηνο του 2016 αυξήθηκε κατά 0.8 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο, όπως φαίνεται στο Διάγραμμα 1.1 πιο κάτω. Ο αριθμός των προσώπων που απασχολούνταν κατά το 2^ο τρίμηνο του 2016 ήταν αυξημένος κατά 3.012 άτομα σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 8.698 σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015.

Διάγραμμα 1.1: Ποσοστό απασχόλησης ΕΔ, 2012-2016

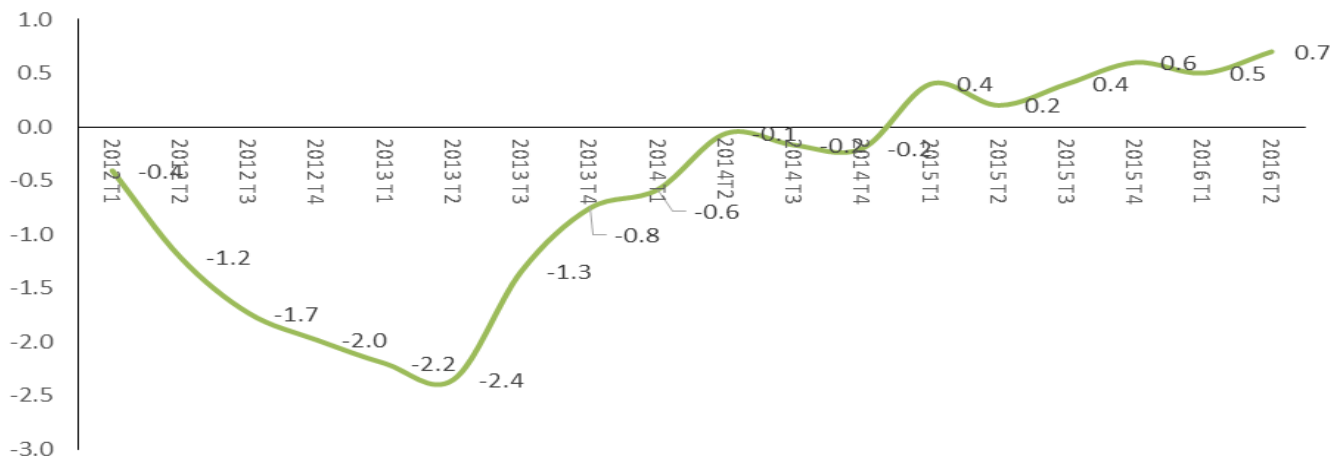


Κατά το 2^ο τρίμηνο του 2016, οι θέσεις εργασίας αυξήθηκαν κατά 3.012 οι οποίες ήταν κατά 1.065 περισσότερες από το προηγούμενο τρίμηνο του 2016.

¹ Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία

Οι ΕΔ ώρες² απασχόλησης το 2^ο τρίμηνο του 2016 αυξήθηκαν κατά 0.7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο που αντιστοιχεί σε 1.223 περισσότερες ώρες εργασίας (Διάγραμμα 1.2).

Διάγραμμα 1.2: Τριμηνιαίος ρυθμός μεταβολής ωρών εργασίας ΕΔ, 2012-2016



Το δεύτερο τρίμηνο του 2016, με ευέλικτη³ μορφή απασχόληση, απασχολούνταν 110.500 πρόσωπα, που αποτελούσε περίπου το 30% της συνολικής απασχόλησης ενώ ο αριθμός όσων υπό-απασχολούνταν ήταν 83.225 άτομα και αποτελούσε το 22.2% της απασχόλησης σημειώνοντας μείωση κατά 4.1% συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2.5%, συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Η απασχόληση στο δημόσιο τομέα με βάση στοιχεία του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού παρέμεινε περίπου σταθερή συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015 στα 48.013 πρόσωπα.

Οι Κύπριοι που απασχολούνταν το 2^ο τρίμηνο του 2016 αυξήθηκαν συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο κατά 4.3%, οι κοινοτικοί κατά 14.3% και οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες κατά 1.8% ενώ σε σχέση με το 2^ο τρίμηνο του 2015 η αύξηση ήταν 1.5%, 6.8% και 1.7% αντίστοιχα (Διάγραμμα 1.3). Η κατανομή των εργαζομένων⁴ με βάση την εθνικότητά τους ήταν 80% Κύπριοι, 12.6% κοινοτικοί και 7.1

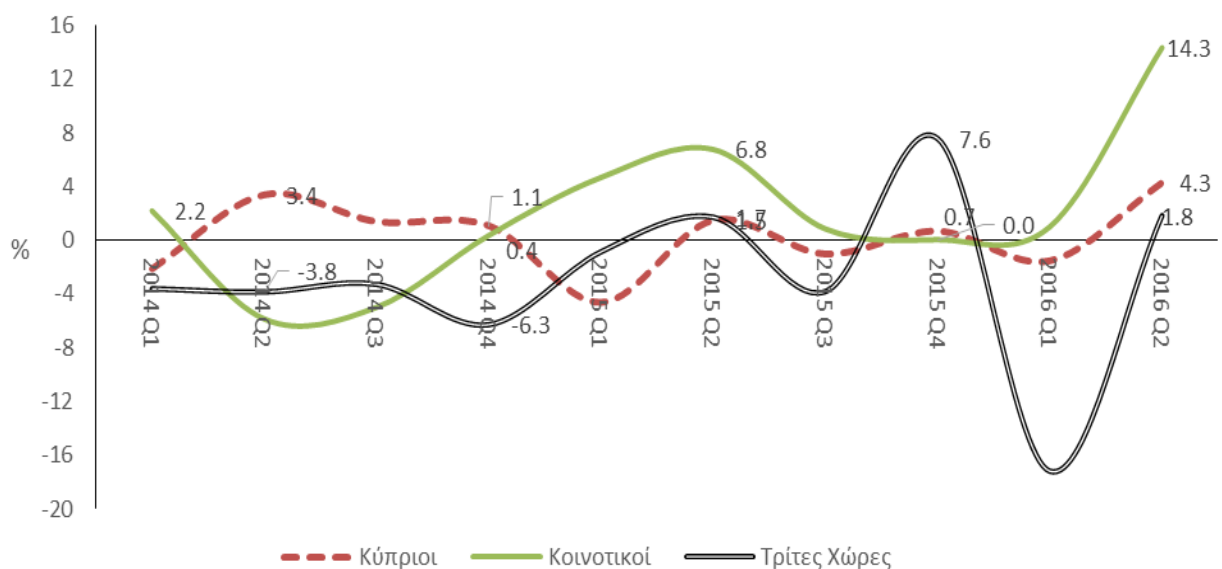
² Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία

³ Στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης περιλαμβάνονται όσοι εργαζόμενοι απασχολούνται με μερική απασχόληση και με προσωρινή απασχόληση

⁴ Πηγή: Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

% από τρίτες χώρες. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας που απασχολούνταν κυρίως οι Κύπριοι ήταν το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, η Επισκευή Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Μοτοσικλετών, οι κατασκευές, η μεταποίηση, η εκπαίδευση και οι Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες. Οι υπήκοοι της ΕΕ απασχολούνταν περισσότερο στις Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και στις Κατασκευές ενώ οι εργαζόμενοι από Τρίτες χώρες απασχολούνταν κυρίως στις Δραστηριότητες Νοικοκυριών, στις Κατασκευές και στην Γεωργία.

Διάγραμμα 1.3: Ρυθμός μεταβολής Απασχόλησης κατά εθνικότητα, 2014-2016

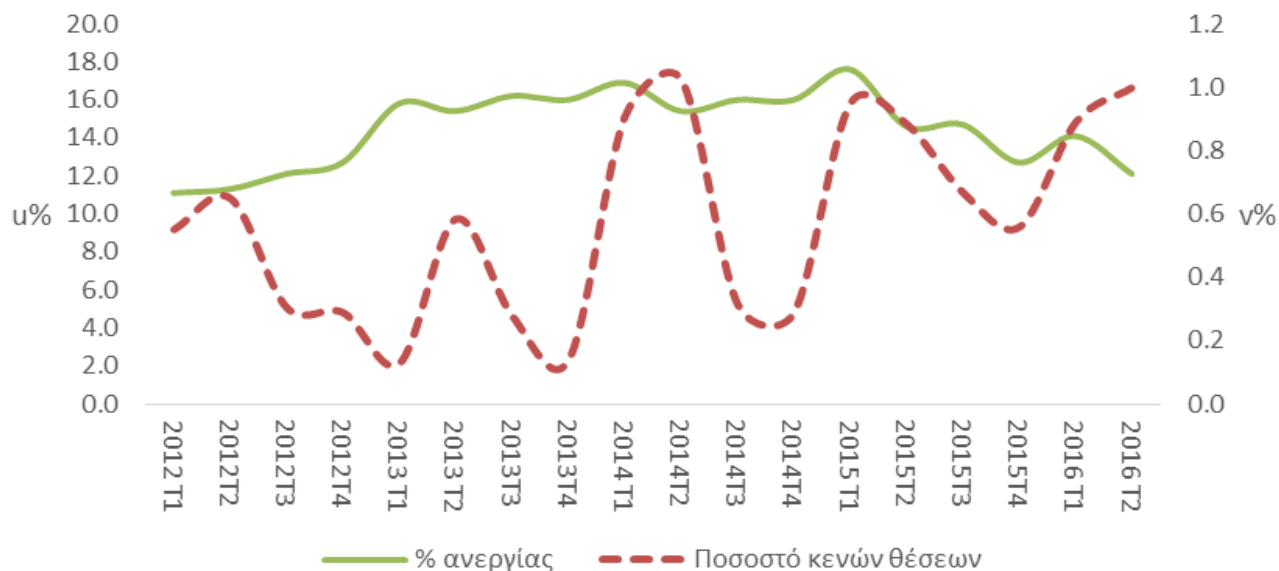


2. ΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Από πλευράς της ζήτησης εργασίας παρατηρείται μια αύξηση στο ποσοστό των κενών θέσεων το οποίο ανήλθε στο 1.0 συγκριτικά με το 1^ο τρίμηνο του 2016. Σε συνδυασμό με τη μείωση της ανεργίας οι πιο πάνω τάσεις συνεπάγονται τη μετατόπιση της καμπύλης Beveridge⁵ προς τα πάνω και αριστερά προκαλώντας την αγορά εργασίας να ισορροπήσει σε ένα νέο σημείο (Διάγραμμα 2.1).

⁵ Η καμπύλη Beveridge ή καμπύλη UV αποτελεί μια γραφική αναπαράσταση της σχέσης ανάμεσα στα ποσοστά της ανεργίας και του ποσοστού των κενών θέσεων εργασίας (ο αριθμός των κενών θέσεων εργασίας ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού).

Διάγραμμα 2.1: Τριμηνιαίο ποσοστό κενών θέσεων-ποσοστό ανεργίας, 2012-2016

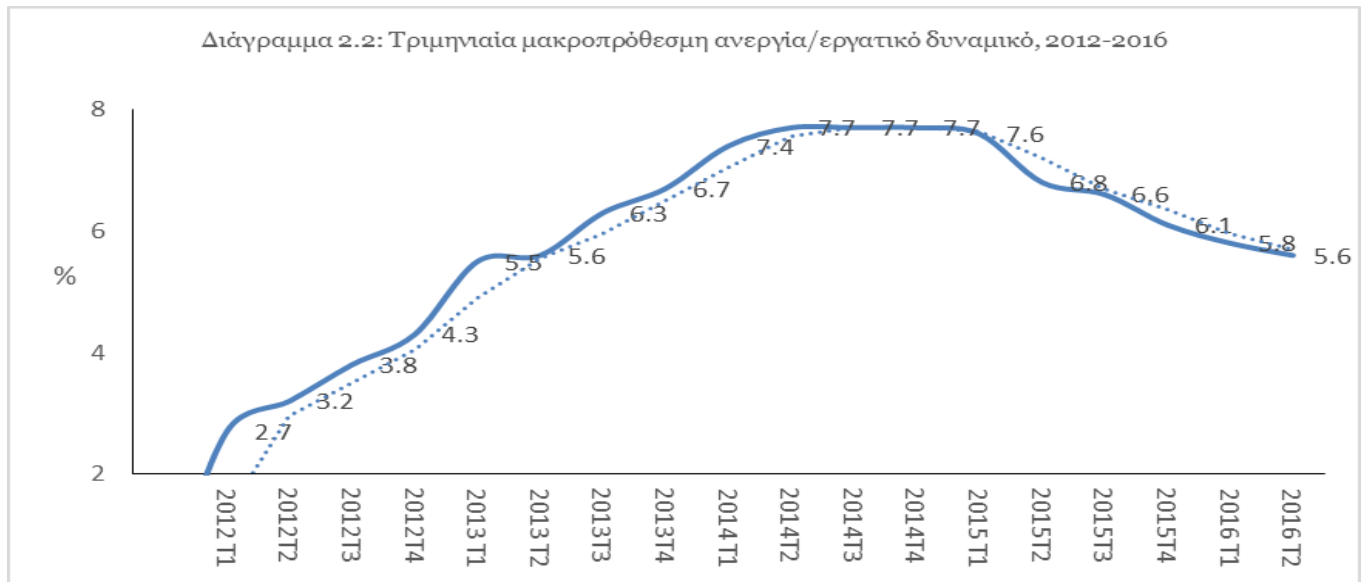


Η εγγεγραμμένη ανεργία παρουσίασε περαιτέρω μείωση τον Σεπτέμβρη του 2016 και έφθασε στα 34.007 πρόσωπα μειωμένη κατά 1.779 συγκριτικά με τον Αύγουστο ενώ συγκριτικά με τον Σεπτέμβρη του 2015 η μείωση ανέρχεται σε 4.358 άτομα. Η μείωση της εγγεγραμμένης ανεργίας αναμένεται μεταξύ άλλων να οδηγήσει σε περαιτέρω μείωση των πληρωμών σε επίδομα ανεργίας υποβοηθώντας στη μείωση των δημοσίων δαπανών της γενικής κυβέρνησης και περιορίζοντας τις πιέσεις στη ρευστότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της δημοσιονομικής θέσης του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το 2^ο τρίμηνο του 2016 το συνολικό ποσοστό ανεργίας ήταν στο 12.1% του εργατικού δυναμικού ή 51.070 πρόσωπα σε σύγκριση με 14.1% το προηγούμενο τρίμηνο.

Η ανεργία για τις ηλικίες 15-24 μειώθηκε κατά 519 πρόσωπα ή 3% και έφθασε στο 26.8% από 29.8% που ήταν το πρώτο τρίμηνο του 2016.

Παράλληλα, η μακροπρόθεσμη ανεργία (12 μήνες και άνω) ως ποσοστό του εργατικού δυναμικού μειώθηκε στο 5.6% από 5.8% που ήταν το 1^ο τρίμηνο του 2016 παρά το γεγονός ότι σε απόλυτες τιμές παρέμεινε σχεδόν σταθερή επιβεβαιώνοντας τη μείωσή της που ξεκίνησε από το 2015 (Διάγραμμα 2.2).



3. ΕΝΕΡΓΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα Ενεργά Σχέδια Απασχόλησης αποτελούν ένα βασικό εργαλείο που χρησιμοποιείται για τη συγκράτηση και τη μείωση των ανέργων και συναφώς του ποσοστού ανεργίας. Ο σκοπός των σχεδίων είναι η επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, έτσι ώστε να μη χάσουν την επαφή τους με την αγορά εργασίας μέσω της διατήρησης και βελτίωσης των δεξιοτήτων τους. Με τον τρόπο αυτό θα μπορέσουν σε μεταγενέστερο στάδιο και όταν η οικονομία ανακάμψει να επαναπροσληφθούν. Σημειώνεται ότι ο ρόλος των εν λόγω σχεδίων θεωρείται καταλυτικός σε περιόδους υψηλής ανεργίας αλλά και σε περιόδους χαμηλής ανεργίας, αφού μέσω των ενεργών σχεδίων οι συμμετέχοντες μπορούν να καταρτιστούν περαιτέρω.

Τα σχέδια ενεργής απασχόλησης είναι στοχευμένα ανάλογα με τις προτεραιότητες που θέτει η κυβέρνηση και τις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας ενώ πολλά από αυτά χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους ή/και συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της ΕΕ.

Στο Παράρτημα που ακολουθεί παρατίθεται Πίνακας⁶ με τα υφιστάμενα ενεργά σχέδια Απασχόλησης για τα οποία συνολικά το προϋπολογισθέν ποσό ανέρχεται στις €16.708.060 και καλύπτει 5.660 συμμετοχές που αναλογούν περίπου σε 1.5 ποσοστιαία μονάδα απασχόλησης.

⁶ Πηγή: Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΝΕΡΓΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Σχέδιο	Περιγραφή	Διάρκεια	Προϋπολογισμός 2016	Παρατηρήσεις
Προγράμματα κατάρτισης ανέργων	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.	2015-2021	€1.000.000	Ακολουθείται η διαδικασία προκήρυξης διαγωνισμού και ανάθεσης σύμβασης για την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης. Βρίσκεται σε εξέλιξη η υλοποίηση 6 προγραμμάτων κατάρτισης για ειδικότητες των ξενοδοχείων και εστιατορείων.
			400 συμμετοχές	
Σχέδιο στελέχωσης επιχειρήσεων με απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	Στόχος είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.	2015-2021	€4.000.000	Γίνεται πάνω σε συνεχή βάση.
			720 συμμετοχές	
Σχέδιο κατάρτισης μακροχρόνια ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας.	2016-2021	€1.500.000	Η ΑνΑΔ δέχεται αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο από 1/7/2016 μέχρι 31/12/2016.
			540 συμμετοχές	
Συμμετοχή μακροχρόνια ανέργων σε συνήθη πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε μακροχρόνια ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα	2015-2021	€ 600.000	Γίνεται πάνω σε συνεχή βάση. Από 1/1/2016 δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι μακροχρόνια άνεργοι με παραπεμπτικό

	Κατάρτισης - Συνήθη».			από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και όχι μόνο οι δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.
			4.000 συμμετοχές	
Τοποθέτηση ανέργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς – Συγχρηματοδοτούμενο έργο ΑνΑΔ/ΕΚΤ προγραμματικής περιόδου 2014-2020	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε ανέργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο προσωπικό. Το Σχέδιο απευθύνεται σε εγγεγραμμένους ανέργους πτυχιούχους κάτω των 35 ετών.	2014-2020	€6.370.990	Η τελευταία πρόσκληση προς τις επιχειρήσεις και ανέργους έγινε το 2015. Μέσα στο 2016 συνεχίστηκε η υλοποίηση των προγραμμάτων τοποθέτησης.
Τοποθέτηση ανέργων νέων αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι διετούς διάρκειας για απόκτηση πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς – Συγχρηματοδοτούμενο έργο ΑνΑΔ/ΕΚΤ προγραμματικής περιόδου 2014-2020	Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε ανέργους νέους αποφοίτους γυμνασίων, λυκείων, τεχνικών σχολών, Συστήματος Μαθητείας και μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι και διετούς φοίτησης, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο δυναμικό. Το Σχέδιο απευθύνεται σε εγγεγραμμένους ανέργους αποφοίτους κάτω των 25 ετών.	2014-2020	€3.237.070	Η τελευταία πρόσκληση προς τις επιχειρήσεις και ανέργους έγινε το 2015. Μέσα στο 2016 συνεχίστηκε η υλοποίηση των προγραμμάτων τοποθέτησης.